****

***SOCIETE NATIONALE DE LA CROIX-ROUGE HAITIENNE***

***AVIS DE RECRUTEMENT***

*La Societé Nationale de la Croix Rouge Haitienne cherche pour le**Cap Haïtien :*

**(1) Assistant Santé- Watsan**

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

 **Objet** : Suite au séisme du 12 janvier 2010 en Haïti, la Croix Rouge Haïtienne (CRH) a revu à la hausse son aide au peuple haïtien dans ses efforts de récupération post-séisme. Le Programme d’Assistance (PA) a été créé pour orienter les réponses de l’organisation au tremblement de terre de 2010. Les activités mettent l’accent sur le relèvement communautaire intégré et sur les interventions de préparation en Haïti en travaillant avec de partenaires du mouvement et externes.

Le *Programme* *communautaire intégré basé dans le Nord (PCIBN*) a pour but d’augmenter la résilience des collectivités, de bâtir des communautés plus solides et de réduire l’exposition aux chocs externes particulièrement dans les communautés rurales ciblées, au moyen d’une approche programmatique intégrée qui renforce l’impact mutuel du travail multisectoriel au niveau de la réduction des risques de désastre, la santé, l’eau et l’assainissement et les moyens de subsistance

**Tâches et Responsabilités Spécifiques**

Les responsabilités et obligations de l’**Assistant Santé** comprennent mais ne se limitent pas à :

* Fournir un support technique au personnel technique de terrain des ressources humaines et aux volontaires dans la conception et l’implémentation des activités communautaires en santé au niveau BCC.
* Soutenir la priorisation des interventions sanitaires
* Aider à l’implémentation des études de l’Analyse des Barrières qui empêchent les changements de comportement et de pratiques souhaités en les évaluant des, ainsi qu’à la formation du personnel de terrain.
* Travailler à l’implémentation de l’évaluation des établissements de santé en collaboration avec le MSPP
* Développer avec le MSPP des relations étroites de travail, des liens d’appui et un système d’orientation renforcé
* Aider à la planification d’action communautaire pour des interventions en santé
* Participer au renforcement des capacités techniques des bénévoles communautaires, des participants et des groupes.
* Offrir un support au personnel de terrain et aux bénévoles dans l’implémentation des interventions du projet avec la participation des principales parties prenantes tel que le personnel des établissements de santé et des autorités locales
* Fournir un support technique au personnel de terrain et aux bénévoles dans l’élaboration et l’implémentation des actions en santé pour le changement de comportement par la communication
* Fournir des conseils pratiques et de soutien au personnel de terrain dans l’implémentation des actions clé pour avoir des écoles et des communautés plus saines et plus sûres
* Mener des activités de suivi et d’évaluation de manière régulière pour assurer la qualité, la cohérence et l’efficacité des actions de santé implémentées sous le programme NCBIP.
* Aider le délégué senior et le coordonnateur national en santé dans la promotion des pratiques prometteuses et de l’apprentissage institutionnel autour des programmes, des approches, des outils et des méthodologies de santé.
* Promouvoir l’harmonisation et de l’intégration des composantes de santé et de prévention des catastrophes l’édification de communautés plus sûres et plus résilientes dans les zones d’intervention du projet

**Qualifications et aptitudes requises**

* Etre détenteur d’une licence en Sciences Sociales, en Développement communautaire, en Sante communautaire, une formation en Santé Publique, en communication.
* Avoir au minimum de 5 ans d’expériences pertinentes dans des programmes de santé communautaire.
* Expérience de travail dans une organisation internationale dans l’implémentation d’un projet de santé dans des organisations internationales en Haïti est un plus
* Connaissance et compréhension des priorités sanitaires locales et nationales
* Avoir une bonne connaissance en santé, en formation et en renforcement des capacités.
* Expérimenté dans la conception, l’implémentation et le suivi des activités de santé
* Avoir un niveau intermédiaire en MS Office
* Excellente compétences en communication écrite et verbale du Français du Créole, l’anglais est un plus.

|  |
| --- |
| Les candidats intéressés sont priés d’envoyer leur Curriculum Vitae accompagné **d’une lettre de motivation précisant le lieu d’affectation**, les copies des diplômes de fin d’études, certificats et attestations, copie de la carte d’identité fiscale ou la carte électorale, l’original du certificat de bonne vie et mœurs délivré par la DCPJ au plus tard le 1er Juillet 2013 à l’une des adresses suivantes : ***Att : Ressources Humaines /*** **Poste Souhaité, comme Objet***(1) bureau Régional de la Croix Rouge Haïtienne 5, Rue 15 petite Guinée Cap Haïtien.****2)*** *Camp de base Croix-Rouge Haïtienne, Ave Mais Gâté Route de l’Aéroport, Port-au-Prince, Haïti HT**3) à l’adresse électronique suivante : ressources.humaines@croixrouge.ht***NB : Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contactés. Priorité sera accordée aux Volontaires de la Croix Rouge Haïtienne. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.** |