



Avis de Poste Vacant

Titre du Poste: Mobilisateur Communautaire.

Nombre de postes à promouvoir : 2

À rendre compte au: Coordonnateur de Projet de la Croix-Rouge Haïtienne.

Durée du contrat: 12 mois. (Avec une période probatoire de trois mois)

Date de début: immédiat.

Lieu d'affectation: Lilavois, commune de Croix-des-Bouquets, Haïti.

Contexte :

La Croix-Rouge Haïtienne (CRH), en collaboration avec la Croix-Rouge Italienne (CRI) et d'autres partenaires locaux (les Missionnaires de Saint Charles et la Fondation Haïtienne pour le Relèvement et le Développement), travaille dans la localité de Lilavois depuis 2010, en vue de supporter des familles victimes du séisme du 12 janvier. La CRH avec le support technique et financier de la CRI a réalisé la construction du Village Haïtien Solferino (VHS), la construction d'un centre communautaire avec des installations sportives et d'une école secondaire. La CRH a aussi financé la création d'entités économiques qui sont gérées par la fondation. Aujourd'hui, nous voulons travailler au renforcement et au développement intégré de la communauté de Lilavois à travers des activités de santé, de formation, de renforcement des moyens de subsistances et de résilience communautaire.

Dans ce contexte, nous recherchons **deux mobilisateurs communautaires**. Chacun de ces mobilisateurs communautaires contribuera à la mise en œuvre des activités du projet intégré de développement communautaire, dans le respect des Principes et Valeurs du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Tâches et Responsabilités Spécifiques

Les responsabilités et obligations comprennent mais ne se limitent pas à:

- Faire la mise en œuvre des activités du projet.
- Planifier et exécuter des séances de formation pour les bénéficiaires.
- Conduire des activités d'appui psychosocial.
- Conduire des campagnes de sensibilisation en coordination avec d'autres partenaires.
- S'assurer que toutes les activités prévues sont en coordination avec les autres membres de l'équipe.
- Travailler au renforcement de la résilience communautaire chez les bénéficiaires du projet.
- Travailler au renforcement de l'intégration, de la participation et du développement communautaire.
- Travailler au renforcement de la capacité des bénéficiaires, afin de mieux prévenir les maladies liées aux mauvais comportements socio-hygiéniques.



- Augmenter la capacité des bénéficiaires à mieux se préparer en cas d'éventuelles catastrophes naturelles.
- Travailler en étroite collaboration avec les volontaires de la CRH et les facilitateurs communautaires.
- Faciliter la participation et l'engagement des membres de la communauté dans la mise en œuvre des activités de planification sur le terrain.
- Assurer la bonne et efficace communication entre le programme et les comités /communautés et s'assurer que l'information est reçue et comprise dans l'interaction.
- Conduire les enquêtes communautaires, la gestion de l'information destinée aux bases de données, la sélection des bénéficiaires et l'énumération des activités de suivi et d'évaluation.
- Exécuter toutes autres tâches et responsabilités qui peuvent être assignées par son supérieur hiérarchique.

Redevabilité

- Contribuer à la bonne gestion des ressources humaines, logistiques et financières au niveau du village et ses environs.
- Contribuer à l'adhérence des procédures de la CRH, et le respect de tout autre règlement et politiques de la CRH.
- Veiller à ce que les acteurs locaux concernés soient consultés et informés tout au long de la réalisation des activités du projet.

Planification et supervision

- Rédiger des rapports hebdomadaires et mensuels sur les progrès accomplis et les soumettre au coordonnateur du projet de la CRH.
- Contribuer aux processus de planification, de reporting, de monitoring et d'évaluation du projet.
- S'assurer de la compréhension des rôles, des responsabilités et des relations collatérales.
- Contribuer à l'efficacité des relations de travail avec les autres membres de l'équipe.
- S'assurer qu'il existe une communication claire entre les membres de l'équipe.
- Contribuer à un milieu de travail positif, sain et sûr en conformité avec des lois et des règlements pertinents.

Autres

- Se conduire de manière professionnelle et personnelle à ne pas compromettre les actions humanitaires.
- Comprendre et pratiquer les Principes Fondamentaux du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.
- Effectuer toutes autres tâches assignées aux besoins du projet.

Qualifications et Compétences :

1. Formation en sciences sociales, sciences humaines, science infirmière, psychologie ou autres disciplines connexes.
2. Expérience professionnelle prouvée dans le domaine de mobilisation communautaire.



3. Avoir au moins 2 ans d'expérience dans le travail avec les leaders et les organisations communautaires.
4. Expérience de travail pertinente dans un cadre humanitaire ou à but non lucratif ou dans un programme de développement est essentielle.
5. Bonne connaissance des outils de mobilisation communautaire tels que l'VCA (Vulnerability and Capacity Assessment), et l'évaluation **PHAST** (Participatory Hygiene and Sanitation Transformation) ou d'autres outils.
6. Les compétences en leadership bien adaptées à des activités participatives.
7. Forte capacité à communiquer efficacement avec des personnes de différents niveaux sociaux et origines, sans aucune considération de religion ou d'origine ethnique.
8. Avoir une forte personnalité (l'intégrité, la fiabilité, l'exactitude, la persévérance et la flexibilité).
9. Etre prêt mentalement à travailler hors du bureau et en dehors des heures de bureau, souvent quelques heures le soir et le week-end.
10. Aptitude à travailler en équipe et à coordonner avec des collègues et des partenaires.
11. La croyance et l'engagement aux valeurs et aux Principes Humanitaires de la Croix Rouge et de ses pratiques.
12. Etre capable de parler et d'écrire efficacement le français et le créole.
13. Esprit d'équipe avec une attitude positive à prendre des initiatives et à améliorer le travail d'équipe.
14. Excellente aptitude pour gérer et résoudre les situations de conflits.
15. Excellentes qualités intrinsèques et un très bon sens d'initiative et une aptitude à la prise de décision.
16. Connaissances dans le développement de cadres logiques et d'indicateurs (SMART).
17. Niveau d'intégrité, de discrétion, de sécurité et de conduite personnelle élevé.
18. Avoir des compétences en informatique (Word, Excel, Power Point) est grandement souhaité.

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Veuillez soumettre votre application (cv, lettre de motivation et 3 références professionnels) au plus tard le 10 Novembre 2015 à l'adresse suivante :

Att.: Ressources Humaines: « Mobilisateur Communautaire »
Bureau Central de la Croix Rouge Haïtienne
Camp de base Croix-Rouge Haïtienne,
Ave Mais Gâté Route de l'Aéroport
Port-au-Prince, Haïti HT

Ou

ressources.humaines@croixrouge.ht avec Objet : « **Mobilisateur Communautaire** »

NB : Priorité sera accordée aux Volontaires de la Croix Rouge Haïtienne. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.