



## AVIS DE POSTE VACANT INTERNE / EXTERNE

La Croix-Rouge Haïtienne en collaboration avec la Croix-Rouge Américaine cherche pour sa Délégation en Haïti :

### **(1) Officier de Redevabilité, Suivi et Évaluation et Apprentissage**

**Lieu :** Bureau de Programme ECH, Bureau de la Croix-Rouge Haïtienne au Camp de Base.

**Objectif:** La Croix-Rouge Haïtienne, en partenariat avec la Croix-Rouge Américaine, est à la recherche d'un « **Officier de Redevabilité, Suivi et Évaluation et Apprentissage** » pour son programme de santé connu sous le nom de “Amélioration du Programme de Santé Communautaire” (EHP).

**Contexte:** Depuis 2004, la Croix-Rouge Américaine (CRA) soutient son partenaire principal, en l'occurrence, la Croix-Rouge haïtienne et la population locale à travers ses différents programmes. Après le tremblement de terre du 12 Janvier 2010, la CRA a augmenté et diversifié ses efforts pour aider les Haïtiens les plus vulnérables à mieux faire face aux catastrophes, aux chocs et aux crises, à travers la création du Programme d'Assistance à Haïti (HAP) avec le principal rôle de mettre en œuvre la réponse d'urgence et offrir des programmes de relèvement après l'urgence. Actuellement, les activités de HAP sont concentrées sur le relèvement durable pour les bénéficiaires vulnérables par la mise en œuvre d'interventions intégrées.

A travers le projet EHP, la Croix-Rouge Américaine entend renforcer la capacité de la Croix-Rouge Haïtienne et plus particulièrement renforcer la capacité des volontaires à mobiliser les communautés pour fournir et utiliser les services de santé essentiels en mettant l'accent sur la santé maternelle et infantile fourni par un réseau d'agents de santé communautaires (ASCP) et les volontaires de la CRH présents dans les zones ciblées.

La Gonâve, Carrefour-Feuilles et Canaan sont les trois zones sélectionnées pour la mise en œuvre du programme ECH, où les volontaires seront formés et équipés d'outils nécessaires leur permettant de mobiliser leurs propres communautés sur l'importance de l'utilisation des services de santé maternelle et infantile de base et d'autres services de santé essentiels et d'autres services de santé pertinents fournis au niveau communautaire par les agents de santé communautaire (ASCP).

Les volontaires seront renforcés pour jouer le rôle d'«informateur et mobilisateur» de leurs communautés sur la disponibilité des services de santé maternelle et infantile de base, et plus particulièrement sur l'importance d'utiliser ces services pour rester en santé.

Le projet permettra d'améliorer l'accessibilité de l'information sanitaire essentielle et appropriée en mettant l'accent sur la santé des mères et celle des enfants, permettant ainsi à la communauté de prendre des décisions éclairées et de faire le bon choix des services de santé fournis par les prestataires de santé communautaire présents dans leurs zones.

Les résultats de ce projet seront axés sur:

- 1) Amélioration de la capacité de la Croix Rouge Haïtienne à fournir des services de santé communautaire essentiels, en particulier ceux ciblant les femmes;
- 2) Amélioration de l'accès aux services de santé communautaire essentiels dans des domaines ciblés (en particulier pour les soins de santé maternelle)
- 3) Adoption et pratique améliorée de comportements sains par les membres de la communauté, notamment par les femmes enceintes, les femmes et les hommes qui prennent soin des nourrissons et des jeunes enfants.

Dans son approche de mise en œuvre, le projet aura pour but de renforcer les capacités de la CRH pour les interventions communautaires de santé maternelle et infantile à la fois au siège et dans les zones ciblées. Il prendra en considération la durabilité et la continuité de l'action et la responsabilité de la CRH envers les communautés haïtiennes.

Le programme ECH vise à assurer le lien entre l'autonomisation des volontaires et des communautés à prendre en charge leur propre santé; avec les activités de santé communautaire fournies par les établissements de santé existants et à travers le réseau de travailleurs de santé communautaire du MSPP. Le Programme ECH va limiter son champ d'activités dans les départements de l'Ouest du pays, plus précisément, à La Gonâve, Carrefour-Feuilles et Canaan.

### **TACHES ET RESPONSABILITES SPECIFIQUES**

Les tâches et responsabilités de l'Officier de Redevabilité, Suivi et Évaluation et Apprentissage comprennent, mais ne sont pas limitées à :

#### **1. Suivi, Évaluation et Apprentissage**

- Participer aux ateliers de conception Suivi et Évaluation et Apprentissage, enquête de base, enquête finale; et contribuer au développement du système M&E du programme ECH en collaboration avec le personnel du projet et le Gestionnaire Technique Senior de Suivi et Évaluation.
- Travailler en collaboration avec le Gestionnaire Technique Senior de Suivi et Évaluation et le personnel du Projet afin d'élaborer et de mettre en œuvre des outils pertinents de suivi, des formes et des formats appropriés pour suivre les résultats et les indicateurs de sortie, les bénéficiaires et autres informations pertinentes de Suivi et Évaluation. Traduire ces outils dans la langue locale appropriée une fois que leur version finale en anglais ait été disponible.
- Être familier avec le cadre de Suivi et Évaluation, ses indicateurs, leurs définitions, méthodes de calcul, outils et formulaires, et guider le personnel du projet dans la collecte, la compilation et le stockage des données convenablement.
- Mettre en œuvre la base de données AID Pro en vue d'y compiler des informations de progression de routine du projet en coordination avec l'unité AMEL.
- Aider l'équipe SIG à recueillir et fournir des données pertinentes pour la cartographie et la présentation SIG.
- Avoir la responsabilité de suivre le tableau de suivi des indicateurs (TSI); veiller à ce que toutes les données de production et de résultats pertinentes soient recueillies régulièrement (sur une base trimestrielle) afin de fournir un rapport au TSI à partir du bureau de terrain.
- Veiller à ce que toutes les données communiquées ont des pièces justificatives à des fins de vérification.
- Veiller à ce que les protocoles et les normes de Suivi et Évaluation comme développés par l'unité AMEL sont suivies dans la conception, la mise en œuvre, le stockage et l'entretien du système M&E.
- Être responsable de la collecte de données relatives aux bénéficiaires atteints par le projet selon les Directives de Recensement des Bénéficiaires et se charger de la qualité, du stockage et de la gestion des données de manière appropriée.
- Effectuer des visites régulières sur le terrain et recueillir des informations qualitatives, des études de cas et des histoires à succès et fournir un rapport à l'équipe de projet et au Gestionnaire Régional de Suivi et Évaluation.
- Participer activement à toute enquête de base, enquête finale, évaluation ou de petites études et contribuer à son organisation, à la collecte et l'analyse de données et la préparation de rapports selon les besoins.
- Effectuer des visites de terrain dans les projets des partenaires conjointement avec le personnel du Projet, le cas échéant, et fournir des commentaires et des rapports sur leurs travaux sur une base régulière (si affecté aux travaux de suivi des partenaires).
- Dans le suivi participatif : Participer activement dans les processus et les autres mécanismes initiés par AMEL.

## **2. Redevabilité envers les Bénéficiaires**

- Aider dans la collecte d'informations de l'équipe sur le terrain et assurer que les questions soulevées sont traitées à temps et des réponses appropriées, de la part des secteurs, sont données aux bénéficiaires.
- Soutenir la collecte et la saisie des données.
- Etre prompt à faire le suivi des requêtes, des préoccupations et des questions des bénéficiaires du Programme ECH si le Coordonnateur de Redevabilité envers les Bénéficiaires l'exige.
- En collaboration avec le Coordonnateur de Redevabilité envers les Bénéficiaires, la Croix-Rouge Haïtienne, définir des méthodes de travail consistant en une stratégie de sortie ATB en douceur à la fin du programme.

## **3. Tâches additionnelles**

- Toute autre tâche relative au poste telle que demandée par le superviseur.
- Proposer des améliorations qui pourraient être mises en œuvre.
- Comprendre et pratiquer les Principes du Mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

## **Droits applicables à l'ensemble du personnel**

- Mettre en place et assurer des relations de travail efficaces avec l'ensemble du personnel.
- Assurer des relations de travail efficaces avec ses homologues et la Direction de la Société nationale.
- Assurer des relations de travail efficaces avec les services techniques au niveau national et au niveau de la délégation.
- Effectuer d'autres tâches et responsabilités liées au travail telles qu'assignées par le superviseur.
- Respecter et travailler en fonction du Code de Conduite du Mouvement Croix-Rouge.

## **Compétences, Qualifications et Connaissances**

- Etre en bonne santé mentale et physique.
- Au moins un diplôme universitaire en Administration des Affaires, Sciences Sociales, Sciences Économiques ou dans un domaine connexe.
- 4 années de responsabilité progressive dans les programmes de secours et de développement, y compris beaucoup de temps dans les fonctions de suivi et d'évaluation.
- Familiarité avec les principes et les approches actuelles de suivi et d'évaluation des programmes de secours et de développement et l'utilisation des méthodes à la fois quantitatives et qualitatives.
- Capacité à respecter les délais dans des environnements multitâches
- Connaissance des outils de traitement et d'analyse des données, des feuilles de calcul, saisie des données et des bases de données comme MS Excel, MS Access, CSPRO et SPSS.
- Compétences en rédaction de rapports
- Capacité de travailler efficacement dans un environnement axé sur le travail d'équipe.
- Maîtrise du Créole, du Français, ainsi qu'une exigence de l'anglais adapté au travail technique sur le terrain.

Le code de conduite est une partie intégrale de ce contrat et doit être signé par l'employé au moment de l'embauche. Une forme de conflit d'intérêt signée est requise pour ce poste. Cette description de tâche remplace toute version antérieure relative à ce poste.

**Tout candidat intéressé devra soumettre son Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation et des copies de certificats et/ou diplômes, copie de carte d'identité (NIF/CIN), certificat de bonne vie et mœurs au plus le 25 mars 2016 à 5:00 P.M. à l'adresse suivante:**

**«Officier de Redevabilité, Suivi et Évaluation et Apprentissage »**

**Att.: Ressources Humaines**

**Bureau de la Délégation de la Croix-Rouge Américaine**

**22, rue Métellus, Pétion-Ville, Haïti, HT 6110**

**Ou**

**[amcrosshrrecruitment@gmail.com](mailto:amcrosshrrecruitment@gmail.com) avec Objet : Officier de Redevabilité, Suivi et Évaluation et Apprentissage**

***A noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.***