

Officier de Programme Réduction des Risques des Catastrophes au niveau des communautés (RRC)

Rapporte a :

- Coordonnateur du Projet CRUA de la CRH à Port au Prince.
- Président Comité Régional du Sud Est.
- Délégué Programme Gestion des Désastres et Réduction des Risques des Catastrophes

LIEU

Jacmel, avec des visites fréquentes sur terrain dans les communautés au Sud Est et dans les Nippes.

CONTEXTE ET OBJECTIFS:

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Renforcement des Capacités pour la Réponse aux Catastrophes dans les Amériques CRUA, il est suggéré de continuer à appuyer les activités de réduction des risques au niveau des communautés les plus vulnérables dans le Sud Est et les Nippes.

Pour ce faire, le projet envisage un large spectre d'interventions tel que le renforcement de la capacité opérationnelle de la CRH, la mise en place d'une stratégie Réduction des Risques au niveau des communautés ainsi que des actions visant à s'attaquer aux causes sous-jacentes des risques en vue de réduire considérablement le haut niveau de vulnérabilité.

Comme il se comprend, le projet sera mis en œuvre directement par la CRH avec un appui technique de la Croix-Rouge Canadienne et la Fédération Internationale du Mouvement de la Croix Rouge et Croissant Rouge.

L'officier du Programme GD/RRC est responsable de la mise en œuvre des activités du Projet pour le volet Réduction des Risques au niveau des Communautés incluant notamment les opérations techniques, la conception et planification, l'adaptation des nouvelles approches et méthodologies aux conditions de terrain, les relations institutionnelles ainsi que d'autres tâches qui lui seront demandées.

DESCRIPTION DES TACHES :

1. Planifier et effectuer les processus de mise en œuvre du Volet Réduction des Risques au niveau des communautés du Projet CRUA dans le Sud Est.
2. Préparer et faciliter les activités de suivi-évaluation au niveau de l'Enquête Ligne de Base, mi-terme et Evaluation finale pour le volet Réduction des Risques au niveau des communautés dans le Sud Est et aux Nippes en utilisant l'outil approprié développé par la JHU. .

3. Participer activement dans la préparation et la révision régulières des plans opérationnels et des budgets trimestriels et annuels.
4. Coordonner les activités de mise en œuvre du Projet en coordination avec le Délégué Coordonnateur de la Gestion des Désastres et Réduction des Risques et le Coordonnateur du Projet CRUA ainsi que la Branche Régionale de la CRH.
5. Identifier et analyser les risques et les opportunités qui peuvent avoir un impact sur la mise en œuvre du Projet CRUA dans le Sud Est.
6. Etablir des stratégies pour la mise en œuvre des activités du Projet.
7. Assurer une exécution transparente du budget du Projet
8. Collaborer étroitement avec le Comité régional et les comités locaux de la CRH au Sud Est.
9. Elaborer et soumettre à temps les rapports narratifs du Projet (mensuels, trimestriels et annuels)
10. Autres tâches jugées nécessaires.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

Formation et Connaissances:

Diplôme Universitaire du Niveau Maîtrise ou équivalent en Agronomie, Sciences environnementales, Sciences Sociales, Gestion des Projets, ou dans les domaines similaires. Devra avoir une maîtrise de l'outil informatique de base.

Expérience :

Minimum 5 années d'expérience de travail dans le domaine de Gestion des Projets de Développement, préférablement dans la Gestion des Risques et des Catastrophes naturelles, et une expérience de travail avec les Organisations Non Gouvernementales. Une expérience et connaissance du Mouvement de la Croix-Rouge sera considérée comme un atout.

EXIGENCES DU POSTE:

- Très Bonne connaissance et maîtrise de l'outil de suivi et évaluation JHU pour les programmes d'augmenter la résilience des communautés les plus vulnérables.
- Très grande connaissance de zones opérationnelles du Projet (Départements de Nippes, Sud Est (Jacmel), Ouest (Leogane) et des attributs et rôles du Mouvement Croix Rouge / Croissant-Rouge et en particulier de la Croix-Rouge Haïtienne.
- Extrêmement fin dans les détails pour l'analyse des données quantitatives et qualitatives.
- Bonnes capacités d'expression et de présentation en public ainsi que la conception et rédaction des rapports de qualité.
- Sens aigu de la diplomatie, patience et persévérance
- Bon esprit analytique et de synthèse.
- Dynamisme et capacité d'assumer d'importantes responsabilités.
- Flexibilité et disponibilité pour travailler des horaires changeants.

COMPETENCES SOUHAITEES:

- Expérience en suivi et évaluation des programmes de Gestion des Risques au niveau des communautés.
- Expérience dans la mise en œuvre d'un programme intégré de santé, réduction de risques et des catastrophes, Prévention de la Violence.
- Expérience sur l'approche communautaire et participative

- Expérience dans l'encadrement des équipes.

LANGUES:

- Français
- Creole
- Connaissance de l'Anglais souhaitée

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur Curriculum Vitae accompagné **d'une lettre de motivation**, les copies des diplômes de fin d'études, certificats et attestations, copie de la carte d'identité fiscale ou la carte électorale, l'original du certificat de bonne vie et mœurs délivré par la DCPJ au plus tard le 30 juin 2015 à l'une des adresses suivantes :

Att : Ressources Humaines / : Officier de Programme GRD-CRUA

1) *Camp de base Croix-Rouge Haïtienne, Ave Mais Gâté Route de l'Aéroport, Port-au-Prince, Haïti HT ou à l'adresse du bureau régional du Sud-Est*

2) *à l'adresse électronique suivante : ressources.humaines@croixrouge.ht*

NB : Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contactés

POSTE A POURVOIR : Immédiat