****

***Avis de Recrutement Interne***

**Nombre de postes à pourvoir : 1 Lieu de travail  :** Port-au-Prince

  **Durée du contrat :** 1 an (renouvelable)

**Titre du Poste : *Coordination du Projet National de Protection et de Rétablissement des liens familiaux***

**Date limite de dépôt des dossiers : 30 janvier 2014**

**Soit par courrier :** Ave Maïs Gâté, Route Gérald Bataille (En face Avis) Port-au-Prince, Haïti

 Camp de Base Croix-Rouge Haïtienne

**Soit par e-mail :** ressources.humaines@croixrouge.ht (merci de préciser le poste dans l’objet)

Dossier de candidature complet avec CV, certificats et diplômes, copies des pièces d’identité et lettre de référence.

*Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un entretien.*

**Description de Tâches** :

Le Service de Rétablissements des Lieux Familiaux (RLF) est un service du Projet Protection de la Croix-Rouge Haïtienne. Son ou sa titulaire dépend du bureau de la Présidence et démontre avant tout des capacités à :

* Fournir le support nécessaire afin de rétablir les liens familiaux des personnes sous la protection de la Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne dont les proches sont sans nouvelles.
* Travailler et organiser le travail de ses équipés dans les endroits affectés par une catastrophe ou autre situation impliquant la séparation des familles.
* Travailler en étroite collaboration avec le technicien chargé des activités contre la violence basée sur le genre et les autres directions/personnes liées à la protection afin de renforcer le plaidoyer et mettre en œuvre des activités pour la protection des personnes (rendues) vulnérables.

**Principales Responsabilités** :

* Sur la base d’une évaluation des besoins, définir les priorités RFL au niveau national en accord avec la stratégie de la Croix-Rouge Haïtiennes en matière de Rétablissements des Liens Familiaux ; en assurer leur implémentation.
* Fournir le support nécessaire afin de rétablir les liens familiaux des personnes sous protection de la Société Nationale de la Croix Rouge Haïtienne dont les proches sont sans nouvelles.
* En coordination avec le comité international de la Croix-Rouge (CICR) et les autres partenaires, contribuer au rétablissement et/ou au maintien du contact entre les membres d’une même famille, séparés par suite d’une situation de conflit, de tensions internes, de catastrophes naturelle ou toute autre situation (migration, cas sociaux, etc.)
* En tout temps, assurer l’organisation générale du Service RLF notamment par la planification du travail des équipes RLF, incluant l’organisation des visites de terrain ainsi que la supervision et la formation du réseau national des volontaires RLF. S’assurer de l’utilisation efficiente des ressources mises à disposition (ressources humaines, matérielles et financiers).
* Assurer la communication entre le siégé et les volontaires RLF sur le terrain et servir de point focal pour les autre Partenaires du Mouvement qui ont impliqués dans des activités de RLF.
* Produire mensuellement (ou plus régulièrement selon la situation) des rapports d’activités, en y incluant l’identification des problèmes rencontrés qui meritent une réflexion particulière. Ces rapports sont partagés avec La Direction de Gestion des Risques de Catastrophes de la CRH, le CICR et tout autre partenaire travaillant dans le domaine du RLF, de la protection et de la prévention de la violence plus généralement.
* Contribuer aux réflexions institutionnelles concernant l’implication du RLF dans la gestion des catastrophes et fournir les recommandations nécessaires au bon développement du service.
* Coopérer étroitement avec le CICR et les autres Partenaires du Mouvement qui donnent une réponse lors de situation de conflit, de tensions internes ou de catastrophes naturelles et assurer la liaison avec les autorités locales et d’autres institutions travaillant dans le domaine du RLF.
* Etre tenu informé et comprendre les lignes directrices du Mouvement concernant le Rétablissement des Liens Familiaux et assurer leur mise en œuvre dans les activités de la Société Nationale.
* Mettre en place un système convenable de suivi de dossiers et de cas RLF sur le terrain et organiser le classement et l’archivage des bases de données du service.
* Accomplir toutes autres tâches connexes dans le cadre du mandat convenu, notamment travailler en étroites collaboration avec le technicien chargé des activités contre la violence basée sur le genre et les autres directions/personnes lies à la Protection afin de renforcer le plaidoyer et mettre en œuvre des activités et participer à la formation de volontaires pour la protection des personnes (rendues) vulnérables, selon la vision de la CRH.

**Qualifications requises**

* De Préférence, background juridique ou connaissance juridique ou connaissance juridiques suffisantes pour un plaidoyer protection
* Connaissance du Mouvement Croix-Rouge
* De préférence, minimum 1 an d’expérience dans le domaine du RLF
* Minimum 2 ans d’expérience dans un travail de supervision d’équipe
* Expérience de travail dans le domaine de la gestion des catastrophes
* Capacités à former et fournir le support technique au personnel et volontaires affectés au service RLF de la Croix-Rouge Haïtienne.
* De préférence, connaissances des outils et méthodologies en matière de RLF
* De préférence, connaissance des outils informatiques
* Bonne capacité de communication orale et écrite
* Esprit d’équipé
* Capacité d’organisation, de négociation, d’initiative et résolutions de problemes
* Capacité de travailler et d’aider les autres dans des situations stressantes
* Bonne connaissance de langues (français, créole, anglais) ; l’espagnol, un atout
* Empathie et compassion vis-à-vis des bénéficiaires.