

Croix Rouge Canadienne

5, Rte de Meyotte, Peguy Ville

Publication de poste

Description du poste.-

Poste : Chargé du volet d'activités génératrices de revenus (livelihood)
Nombre de poste : 1
Lieu de travail : Zone métropolitaine de Port-au-Prince (commune de Cité-Soleil)
Reporte au : Délégué projet de camp
Durée du contrat : 3 mois renouvelable
Date de publication : 10 Décembre 2015
Date limite de dépôt de candidature : 17 Décembre 2015

Aucun dossier ne sera accepté passé ce délai

Contexte

Le camp de personnes déplacées de Radio-Commerce situé dans la commune de Cité-Soleil compte plus de 450 familles installées dans des abris transitoires depuis le séisme de 2010. Ce site a été récemment ciblé par les autorités haïtiennes pour faire l'objet d'une intégration formelle dans les communautés avoisinantes. Ainsi, la Croix-Rouge canadienne, avec l'appui de la Croix-Rouge française et de la Société nationale de la Croix-Rouge haïtienne ainsi qu'en étroite collaboration avec les autorités municipales et les différentes instances étatiques concernées, mettra en place une série de mesures et de solutions durables qui permettront aux ménages vivant sur le site de bénéficier d'une plus grande sécurité foncière de même que de pouvoir s'intégrer d'avantage dans la communauté environnante de la zone limitrophe. De plus, ils pourront d'avantage accroître leur autonomie à l'égard des services jusque-là, fournis par des organisations humanitaires.

Responsabilité générale

- Sous la supervision du Délégué Projet de camps, concevoir, mettre en œuvre et superviser des activités d'appui à l'auto emploi ou au micro-entrepreneuriat (formation, accompagnement, renforcement, etc.) afin de favoriser l'amélioration du statut économique, notamment des ménages vulnérables de la zone concernée (site de Radio-Commerce et de la zone limitrophe) et ainsi, leur faciliter un meilleur accès aux services de base (municipaux et étatiques) et offrir un meilleur soutien à leurs moyens d'existence.

Responsabilités spécifiques

- En collaboration avec les trois autres Responsables de volets (Approche communautaire, DRR et infrastructure), organiser une enquête sectorielle et des activités de consultation auprès des ménages de la zone d'intervention afin de bien connaître le profil socioéconomique des ménages de la zone en

y incluant une analyse des facteurs de vulnérabilité, des moyens d'existence ainsi que de leurs besoins pécuniaires actuels et à venir dans l'optique d'une intégration urbaine.

- Organiser et réaliser une étude visant à identifier les activités économiques existantes de la zone d'intervention tant dans le secteur formel qu'informel, et identifier les activités potentiellement porteuses.
- Établir un répertoire des prestataires de service susceptibles de fournir des appuis à la mise en place d'activités génératrices de revenus, à la promotion de la microentreprise ou au développement de filières économiques.
- Selon les besoins exprimés et les ressources disponibles, définir, suivre et évaluer les mandats de prestation de services attribués pour apporter des appuis spécifiques ou spécialisés.
- Mettre au point un programme adapté d'appui aux bénéficiaires : par exemple, formation et/ou renforcement des capacités, aide au démarrage d'activités, contribution matérielle, accompagnement, système d'épargne et de micro-crédit, aide à la commercialisation, etc.
- S'assurer que les initiatives génératrices de revenus (individuelles ou collectives) s'insèrent harmonieusement dans la dynamique du marché local.
- Consulter les autorités compétentes ainsi que la documentation pertinente afin que toutes les règles et les normes administratives municipales ou étatiques liées au développement entrepreneurial, commercial ou autres soient pris en compte selon le type d'activités appuyées;
- Assurer le suivi administratif, budgétaire et logistique de son volet d'intervention.
- De concert avec le Responsable du volet Approche communautaire, adapter l'approche du volet Relance économique de manière à tenir compte des enjeux transversaux que sont, la protection des résidents et la prévention de la violence, l'impact environnemental des activités, l'accès équitable des femmes aux mesures de soutien et services mis en place de même que la redevabilité auprès des bénéficiaires et des autorités locales.
- Travailler en étroite collaboration avec les trois autres volets (approche communautaire, prévention des risques de désastres et infrastructure) afin d'assurer une harmonisation de l'ensemble des interventions.

Autres

- Participer aux réunions de coordination des intervenants initiées par le volet Approche communautaire ;
- Préparer des planifications de travail périodiques ;
- Fournir des rapports hebdomadaires et mensuels sur l'avancement des activités pour l'ensemble de la zone, selon les modèles proposés ;
- Œuvrer à la réalisation des objectifs de la CRC en Haïti ;
- Appliquer les règles de sécurité en tout temps ;
- Respecter et travailler en conformité avec les principes fondamentaux de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ;
- Respecter et observer le code de conduite de la CRC en Haïti.

Connaissances et compétences

- Diplôme d'études supérieures en développement socioéconomique, gestion de l'entreprise ou tout autre domaine connexe;
- Large expérience dans le domaine de l'appui à l'entrepreneuriat;
- Connaissance des enjeux et problématiques liés à la question des personnes déplacées en zone urbaine et connaissance du marché de l'emploi dans la zone d'intervention.

- Connaissance des structures techniques étatiques, de l'organisation municipale et des organisations humanitaires nationales et internationales;
- Connaissance approfondie de la culture haïtienne ;
- Connaissance de la législation foncière haïtienne ainsi que de la politique nationale relative au logement, à l'habitat et au développement urbain.
- Bonne connaissance du secteur de l'assistance humanitaire et des ONGs internationales.
- Posséder de bonnes habiletés en informatique (Windows, tableurs, traitements de texte, etc.).
- Posséder d'excellentes compétences en relations interpersonnelles.
- Esprit d'organisation, d'initiative et de proactivité;
- Posséder de bonnes aptitudes pour la résolution de problèmes et l'établissement de priorités;
- Parler le créole et le français.

Comment appliquer.-

Envoyer votre dossier de candidature complet avec CV, diplômes et/ ou certificat d'études, certificat de bonne vie et mœurs délivré par la DCPJ, lettre de motivation et une copie de la déclaration définitive d'impôt pour l'année fiscale 2014-2015. Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un entretien.

Dossier à déposer à l'adresse suivante : 07, Lamandou 02, Jacmel ou 5, Rte de Meyotte, Peguy Ville
Ou par courriel : hrecruitment@redcross.ca

ATTENTION: Mettre le titre du poste en objet.

Conditions & Horaires de travail

- Du lundi au vendredi, de 8h00 am à 16h30 pm.
- Salaire mensuel payé en fin de mois.