

**Description du poste**

**Poste :** Chargé du volet Réduction des risques de désastres

**Nombre de poste :** 1

**Lieu de travail :** Zone métropolitaine de Port-au-Prince (commune de Cité-Soleil)

**Reporte au :** Délégué projet de camp

**Durée du contrat :** 3 mois renouvelable

**Date de publication :** 12 janvier 2016

**Date limite de dépôt de candidature :** 18 Janvier 2016

***Aucun dossier ne sera accepté passé ce délai***

**Contexte**

Le camp de personnes déplacées (IDP) de Radio-Commerce situé dans la commune de Cité-Soleil compte plus de 450 familles installées dans des abris transitoires depuis le séisme de 2010. Ce site été récemment ciblé par les autorités haïtiennes pour faire l’objet d’une intégration formelle dans les communautés avoisinantes. Ainsi, la Croix-Rouge canadienne, avec l’appui de la Croix-Rouge française et de la Société nationale de la Croix-Rouge haïtienne ainsi qu’en étroite collaboration avec les autorités municipales et les différentes instances étatiques concernées, mettra en place une série de mesures et de solutions durables qui permettront aux ménages vivant sur le site de bénéficier d’une plus grande sécurité foncière de même que de pouvoir s’intégrer davantage dans la communauté environnante de la zone limitrophe. De plus, ils pourront davantage accroître leur autonomie à l’égard des services jusque-là, fournis par des organisations humanitaires.

**Responsabilité générale**

* Sous la supervision du Délégué Projet de camps et en concertation étroite avec les Responsables des volets Approche communautaire, Infrastructure et Relance économique, mettre en place un programme d’activités préventives et de renforcement des capacités des ménages du site et de la zone limitrophe visant à atténuer les impacts négatifs des aléas naturels et autres facteurs à risque sur leurs conditions de vie et leurs moyens d’existence tout en contribuant à augmenter leur résilience.

**Responsabilités spécifiques**

* Établir des contacts avec les autorités compétentes gouvernementale en charge de la gestion des catastrophes en Haïti afin d’identifier les dispositifs existants et fonctionnels de prévention et d’intervention ainsi que de gestion des risques en vigueur et en tenir compte dans la mise en œuvre de projet.
* Procéder, au niveau ménage et au niveau communautaire, à une analyse des risques liés aux aléas naturels (ou technologiques) dans l’environnement de la zone d’intervention; évaluer les impacts possibles sur les moyens d’existence, les mesures à prendre pour diminuer les vulnérabilités potentielles des populations et augmenter leurs capacités à faire face aux catastrophes.
* Organiser des ateliers d’information ou de formation thématiques visant le renforcement des capacités des ménages dans la gestion des risques : l’atténuation des impacts, la prévention et la réponse aux catastrophes de même que la résilience des communautés.
* En collaboration avec le Responsable du volet Infrastructure, inventorier les mesures concrètes (aménagements spécifiques, rénovation des abris, etc.) à prendre pour atténuer les impacts associés aux risques potentiels liés à ces aléas et en établir les priorités d’intervention.
* En collaboration avec le Responsable du volet Communautaire, mettre au point une approche favorisant la responsabilisation communautaire et individuelle dans la gestion des risques.
* Avec la collaboration des volets Approche communautaire et Infrastructure, organiser des travaux communautaires (à forte intensité de main-d’œuvre si nécessaire) ou au niveau du ménage en vue à la fois de mettre en place des mesures correctives et préventives pour atténuer les impacts et favoriser par la même occasion, sur le plan individuel et collectif, le renforcement des capacités à gérer les risques de catastrophes.
* Assurer le suivi technique, administratif, budgétaire et logistique de son volet d’intervention de même que l’évaluation des systèmes mis en place.
* De concert avec le Responsable du volet Approche communautaire, prendre en compte dans chaque activité et pour chaque aménagement, les enjeux transversaux que sont, la protection des résidents et la prévention de la violence, l’analyse de l’impact environnemental, l’accès équitable des femmes aux activités et services mis en place de même que la redevabilité auprès des bénéficiaires et des autorités locales.
* Travailler en étroite collaboration avec les trois autres volets (Approche communautaire, infrastructure et Relance économique) afin d’assurer une harmonisation de l’ensemble des interventions.

**Autres**

* Collaborer étroitement avec les structures locales communautaires (comité de camp, structurations de quartiers, etc.);
* Participer aux réunions de coordination des intervenants ;
* Préparer un plan de travail hebdomadaire ;
* Fournir des rapports hebdomadaires et mensuels sur l’avancement des activités pour l’ensemble de la zone selon les modèles proposés ;
* Œuvrer à la réalisation des objectifs de la CRC en Haïti ;
* Appliquer les règles de sécurité en tout temps ;
* Respecter et travailler en conformité avec les principes fondamentaux de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ;
* Respecter et observer le code de conduite de la CRC en Haïti.

**Connaissances et compétences**

* Diplôme d’études supérieures dans un domaine lié au développement communautaire;
* Formation sur l’approche communautaire de la gestion des risques de catastrophes;
* Expérience avérée dans la gestion des risques de catastrophes en contexte urbain;
* Connaissance des enjeux et problématiques liés à la question des personnes déplacées en zone urbaine;
* Connaissance des structures techniques étatiques, de l’organisation municipale et des organisations humanitaires nationales et internationales
* Connaissance approfondie de la culture haïtienne et de la zone d’intervention.
* Connaissance de la législation foncière haïtienne ainsi que de la politique nationale relative au logement, à l’habitat et au développement urbain (un atout)
* Bonne connaissance du secteur de l’assistance humanitaire et des ONGs internationales.
* Posséder de bonnes habiletés en informatique (Windows, tableurs, traitements de texte, etc.).
* Posséder d'excellentes compétences en relations interpersonnelles.
* Esprit d’organisation, d’initiative et de proactivité;
* Posséder de bonnes aptitudes pour la résolution de problèmes et l’établissement de priorités;
* Parler le créole et le français.

**Comment appliquer.-**

Envoyer votre dossier de candidature complet avec CV, diplômes et/ ou certificat d’études, certificat de bonne vie et mœurs délivré par la DCPJ, lettre de motivation et une copie de la déclaration définitive d’impôt pour l’année fiscale 2014-2015 à l’adresse suivante : [hrecruitment@redcross.ca](mailto:hrecruitment@redcross.ca) , ou directement au 05 Route de Meyotte Peguy-ville à Port-au-Prince et 07 Lamandou 2 a jacmel.

Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un entretien.

**ATTENTION: Mettre le titre du poste en objet.**

**Conditions & Horaires de travail**

* Du lundi au vendredi, de 8h00 am à 16h30 pm.
* Salaire mensuel payé en fin de mois.