



SOCIETE NATIONALE DE LA CROIX-ROUGE HAÏTIENNE

AVIS DE RECRUTEMENT

La Société Nationale de la Croix Rouge Haïtienne cherche pour Port-au-Prince:

1) Consultant spécialisé dans la Gestion des Catastrophes Naturelles

Description de la fonction

Titre	Consultation en Gestion des Catastrophes
Besoins	Recherche d'un (1) consultant spécialisé dans la gestion des catastrophes naturelles
Objectifs de la consultation	Elaborer une politique de GRD pour la CRH
Durée	3 mois
Période	Octobre à Décembre 2016
Date de soumission des candidatures	19 au 23 Septembre 2016
Adresse de soumission des candidatures	Ressources.humaines@croixrouge.ht ou Passez directement déposer votre dossier au Camp de base Croix-Rouge Haïtienne, Ave Mais Gâté en face AVIS à la Direction des Ressources Humaines de la Croix-Rouge Haïtienne.
Début des activités	Octobre 2016

1- Introduction et Contexte:

Par sa position géographique, Haïti, un état fragile, situé au milieu de la « ceinture des ouragans », classé parmi les trois pays du monde ayant eu à affronter des désastres climatiques les plus sévères de l'humanité entre 1994 et 2013, considéré comme l'un des pays de la région ayant la plus forte exposition aux catastrophes naturelles, essentiellement les ouragans, les inondations, les séismes, la sécheresse etc. Dans ce contexte, la Gestion des Catastrophes et des crises sociales s'avère être d'une importance capitale.

Pour ce faire, la Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne, de par sa mission et en tant qu'auxiliaire de l'Etat Haïtien, a privilégié de placer la Gestion des Catastrophes au centre de son Plan Stratégique 2016-2020.

Le Programme CRUA est une initiative conjointe de 5 années (2014-2019) entre la Croix-Rouge Haïtienne et la Croix-Rouge Canadienne qui vise à renforcer la capacité de la Société Nationale pour être bien préparée à répondre aux urgences et aux crises avec un objectif ultime de « sauver des vies, soulager la souffrance et préserver la dignité humaine ». Le projet est directement implémenté par la CRH en étroite collaboration avec la Croix-Rouge Canadienne, particulièrement le bureau régional de coordination du Projet sis à Panama.

Parmi les activités envisagées, le Programme CRUA voudrait d'appuyer la SNCRH à développer et élaborer une Politique de Gestion des Catastrophes fondée sur son mandat et se basant sur les principes énoncés dans le Plan Stratégique 2016-2020. A cet effet, le programme CRUA cherche à engager les services d'un (e) Consultant (e) pour accompagner la SNCRH toute entière dans ce processus.

2. Objectifs de la Consultation

Sous la supervision du coordonnateur du projet CRUA et en collaboration avec le Coordonnateur Régional de GRD pour la CRC, le consultant sera appelé à appuyer et accompagner la SNCRH pour élaborer une Politique Nationale de Gestion des Catastrophes en se basant sur la Mission et Vision de la SN, l'accord tripartite de Coopération entre les membres du Mouvement Croix-Rouge et aussi le Plan Stratégique 2016-2020.

3. Livrables ou Produits.

Le produit final de la Consultation est la production de la Politique Nationale de Gestion des Catastrophes pour la Croix-Rouge Haïtienne sous forme imprimée et électronique. Le document devra comprendre les éléments ci-après :

- a. Un aperçu des catastrophes et des crises actuelles et potentielles en Haïti.
- b. Les bases fondamentales du rôle de la SNCRH dans la gestion des catastrophes et des crises en Haïti
- c. Définir l'approche de la SNCRH pour la gestion des catastrophes et des crises en tant que membre du Mouvement Croix-Rouge.
- d. Identifier les défis liés à la Gestion des Catastrophes et les stratégies ou pistes pour les surmonter en vue de :
 - Sauver des vies et préserver les moyens d'existence
 - Pouvoir répondre aux catastrophes et aux crises d'une manière efficace.
 - Viser à renforcer la résilience des communautés les plus vulnérables
 - Coordonner avec le Gouvernement, les partenaires du Mouvement Croix-Rouge et les autres acteurs.
 - Gestion des Catastrophes axée sur les résultats tenant compte aussi des aspects de la transparence, la redevabilité, et l'équité de genres et de la diversité.
- e. Renforcer le rôle de leadership de la CRH dans la Gestion des Catastrophes en Haïti.

4. Méthodologie et Relations Institutionnelles:

- Travailler en étroite coordination et collaboration avec le Président, la Directrice Exécutive et les cadres supérieurs de la Société Nationale.
- Consultation avec la FICR, le CICR et les PNS présents en Haïti.

- Consultation avec les partenaires GRD notamment la DPC, les ONGs, le système des Nations Unies,
- Consultation avec la base de la Croix Rouge Haïtienne pour récolter les idées et contributions
- Examiner les principaux documents élaborés antérieurement en relation avec la Gestion des Catastrophes.
- Produire et présenter un 1^{er} draft de la Politique de Gestion des Catastrophes à l'appréciation de la SNCRH.
- Organiser un atelier avec les membres du Mouvement de la Croix-Rouge en Haïti pour présenter le draft final de la Politique de Gestion des Catastrophes.

5. Qualification et profil du / de la consultant (e)

- Education : Diplôme universitaire (maîtrise ou équivalent) en sciences naturelles ou en relation avec la gestion des risques de catastrophe, en sciences sociales ou dans un domaine connexe. Un diplôme universitaire de premier cycle assorti d'une expérience professionnelle peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire supérieur.
- Expérience solide et pertinente dans le domaine de planification Stratégique et / ou de développement de politiques de gestion.
- Excellente connaissance et compréhension des concepts, principes et approches de gestion des risques de catastrophe;
- Travail d'équipe - Excellentes qualités relationnelles et aptitude à établir et maintenir des partenariats efficaces et relations de travail avec les gens dans un environnement multiculturel et multiethnique.
- Expérience de travail dans le domaine de gestion des risques de catastrophes.
- Langues : La maîtrise du français et du Créole écrit et parlé ainsi qu'une connaissance appropriée de l'anglais est nécessaire.

6. Procédure de soumission des offres

Les consultants intéressés par le présent avis de consultation sont invités à soumettre leurs offres technique et financière.

L'offre technique doit comprendre : 1) Lettre de motivation résumant clairement leurs expériences dans ce domaine et les qualifications requises 2) Méthodologie de travail ; 3) Planification des travaux ; 4) Liste des consultants si jamais (CV+ diplômes+ preuves des expériences) ; 5) les références avec les contacts actifs.

L'offre financière doit contenir : - les détails du montant global de la prestation ; - une proposition des échéances de paiement assorti des produits.