



La Croix-Rouge Suisse recrute un Mobilisateur Communautaire

Référence : MOB2017-CR suisse

Lieu d'affectation : Léogâne avec possibles déplacements dans la Grand-Anse

Contexte :

La Croix-Rouge suisse est présente en Haïti depuis le tremblement de terre de 2010 pour soutenir la Croix-Rouge haïtienne (CRH) en vue d'une assistance au peuple haïtien. Elle développe ainsi un programme global conforme à l'approche «Linking Relief, Rehabilitation and Development (LRRD)» en eau et assainissement (WASH), en gestion des risques et désastres (GRD) et en Santé Communautaire (SC) dans la commune de Léogâne. Au niveau de la Commune de Léogâne, une phase de développement est initiée à travers la mise en place de projets visant le long terme.

Dans le cadre du projet WASH, les aspects de promotion de l'hygiène, de traitement d'eau à domicile, d'accès à l'eau, de préparation au cholera ainsi que de l'organisation des communautés autour de ces thèmes sont traités. Le projet WASH suit une approche intégrée avec les autres projets de GRD et de Santé communautaire.

Dans ce contexte, nous recherchons un Mobilisateur communautaire WASH pour mettre en place toutes les activités liées à la mobilisation de la communauté des zones d'intervention.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

A- Responsabilités générales

- Sous la supervision du responsable du projet WASH et de l'officier de projet, mener des activités d'animation, d'organisation et de communication dans la zone d'intervention conformément à la stratégie communautaire et en particulier en ce qui concerne les questions de participation des communautés dans les activités tout en prenant en compte la protection, le genre et la redevabilité auprès des bénéficiaires.

B- Responsabilités spécifiques

- Contribuer à la conception et la mise en œuvre d'une stratégie d'approche communautaire visant à bien connaître le milieu d'intervention, analyser les besoins des ménages de la zone, établir les priorités des activités à réaliser, harmoniser les interventions des différents projets de la CRS et suivre les engagements communautaires.
- Faire connaître le programme d'activités du projet en vue de l'intégration de la population de la zone d'intervention.
- Participer à l'organisation et au déroulement des enquêtes sectorielles et multisectorielles ainsi que les autres activités de consultation.
- Animer, en collaboration avec le personnel technique concerné, des ateliers participatifs avec la population de toute la zone ciblée en ce qui a trait à l'élaboration d'un schéma d'aménagement et de la stratégie SAC.

- Mobiliser les populations de la zone d'intervention et selon le cas, organiser la participation communautaire en ce qui concerne la réalisation des activités prioritaires suite au schéma d'aménagement et celles prévues dans les autres projets.
- Participer à la formation des résidents et des groupements communautaires impliqués dans l'une ou l'autre des activités offertes au sein des différents volets du projet WASH et éventuellement les autres projets.
- Suite aux discussions avec les différents membres de la communauté concernée, organiser, mettre en place et faire le suivi de mesures adaptées touchant les enjeux transversaux que sont, la protection des enfants et la prévention de la violence, l'accès équitable des femmes aux activités et services mis en place de même que la redevabilité auprès des bénéficiaires.
- S'assurer que les bénéficiaires du projet soient impliqués activement pendant les différentes étapes de réalisation des activités et ce, à travers des rencontres régulières des autorités et des personnes relais
- Aider à Mettre en place les activités liées à la promotion à l'hygiène et à la Gestion communautaire.
- Mobiliser les communautés et collecter des données relatives au projet
- Proposer, planifier et mettre en œuvre des nouvelles stratégies de communication.
- Gérer le matériel et les outils mis à sa disposition ;
- Réaliser une vaste campagne de sensibilisation et d'information de la communauté en étroite collaboration avec les autres partenaires de projet dans ce domaine sur le terrain.
- Identifier, former et suivre les Comités de gestion des points d'eau en collaboration étroite avec le représentant de la DINEPA et l'ingénieur social;
- Identifier, former et suivre les activités des clubs d'hygiène dans les communautés et les comités d'hygiène dans les écoles.

C- Autres

- Préparer des planifications hebdomadaires d'activités ;
- Fournir des rapports hebdomadaires et mensuels ;
- Œuvrer à la réalisation des objectifs de la CRS en Haïti ;
- Appliquer les règles de sécurité en tout temps ;
- Respecter et travailler en conformité avec les principes fondamentaux de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge;
- Respecter et observer le code de conduite de la CRS en Haïti.

Liens hiérarchiques et fonctionnels

- Suit les directives du Coordinateur de projet WASH et de l'officier de projet WASH.
- Entretien des liens de travail avec les différents pôles de la CRS en Haïti (administration/finance, logistique, GRD, SC)

PROFIL

Éducation et expériences

- Préférence nationalité haïtienne
- Être titulaire d'un diplôme universitaire en sociologie et domaines connexes ou posséder une expérience confirmée équivalente en développement communautaire;
- Au minimum 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine dans une ONG

Qualifications et Compétences requises

- Expérience dans l'encadrement des communautés en contexte rural et connaissance de l'approche participative et auto-promotionnelle;
- Connaissance de base des structures techniques étatiques, de l'organisation municipale et des organisations humanitaires nationales et internationales;
- Bonne connaissance du secteur Eau potable et assainissement
- Posséder d'excellentes compétences en relations interpersonnelles.
- Capacité d'organisation, esprit d'initiative et proactivité;
- Posséder de bonnes aptitudes pour la résolution de problèmes
- Avoir des aptitudes organisationnelles et un grand souci du détail
- Connaissance de la zone d'activité (Section rurale de Léogane)
- Parler le créole et le français.
- Compétences en informatique (Windows, Excel, Word, PowerPoint, Outlook Express) ;
- ***Savoir piloter une motocyclette et ayant un permis de conduire valide, obligatoire***

Durée et type du contrat:

Contrat à durée déterminée de 6 mois avec période probatoire de 2 mois

Conditions:

Salaires adéquats selon la grille salariale de la CRH, assurances sociales

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Documents

Merci de nous faire parvenir:

- votre cv en français (3 pages maximum);
- votre lettre de motivation (1 page) en français et signée;
- les coordonnées (fonctionnelles) de trois personnes de référence, prises dans vos expériences professionnelles passées et/ou présentes et ayant un lien hiérarchique de rang 1 ou 2 (n+1 ou n+2), dans au moins deux organisations ou institutions différentes;
- Copie (non légalisée) des diplômes et attestations d'expériences.
- Certificat de bonne vie et mœurs
- Copie de permis de conduire valide de type AC ou C

Ces documents sont à envoyer:

- Par e-mail: delegation.haiti@redcross.ch ou à déposer à l'adresse listée ci-dessous au plus tard le **18 février 2017**

Bureau de la Croix-Rouge suisse: **133, route de l'Amitié, carrefour Dufort, HT 6210 Léogâne, Haïti**

- Merci de rappeler la référence suivante dans l'objet de votre email ou sur l'enveloppe contenant votre dossier : **MOB2017-CR suisse**

Toutes les réponses seront examinées, mais seuls les candidats retenus seront contactés pour passer un examen écrit suivi d'un entretien.