



NOM DE LA POSITION	Responsable des volets Agronomie, Agroforesterie, Elevage et Environnement - AAEE
Grade (RRHH)	6.3.0
Lieu de travail	Bainet avec des déplacements réguliers dans le Sud-Est
Durée du contrat :	12 mois renouvelables incluant les 3 mois de probation
Horaire	8 :00 AM à 4:00 PM

CONTEXTE

La Croix-Rouge Espagnole (CRE) travaille en étroite collaboration avec la Croix-Rouge Haïtienne (CRH) pour atteindre les objectifs des différents programmes menés en Haïti. Cette collaboration vise le renforcement des structures de comités de la CRH à tous les niveaux ainsi que l'affermissement des réseaux de volontaires et des bénévoles, tout en assurant la pertinence des actions grâce à la vaste connaissance du contexte local.

La CRH et la CRE ont identifié conjointement une intervention qui cherche à soutenir des groupes de familles au niveau de la commune de Bainet à travers la mise en place de plusieurs actions dans le domaine des moyens d'existence.

Cette intervention est basée sur une stratégie qui vise l'amélioration de la sécurité économique de ces familles grâce au renforcement de la diversification et à la protection de leurs moyens d'existence, à la protection de l'environnement, au renforcement institutionnel et à l'égalité de genre.

Plus spécifiquement la proposition accorde une attention particulière aux sources de revenus et aux chaînes de valeur des principaux produits. Pour cela, les actions prévues briguent mettre l'accent sur les lignes suivantes:

- ✓ renforcement de la production et de la résilience face au changement climatique; la diversification des sources de revenus à travers des activités complémentaires génératrices de revenus et la transformation de produits.
- ✓ amélioration des conditions et des capacités d'accès aux marchés et aux outils de crédit.
- ✓ renforcement des capacités des acteurs publics impliqués dans l'accord.
- ✓ Mise en place d'un système de responsabilisation, de suivi et d'évaluation des moyens de subsistance et des relations de genre.
- ✓ Intégration de la perspective de genre.

OBJECTIF

Dans le cadre du partenariat avec la Croix Rouge Haitienne, la Croix Rouge Espagnole cherche actuellement une personne pour couvrir le poste de « **Responsable des volets Agronomie, Agroforesterie, Elevage et Environnement - AAEE** ». Cette personne doit assurer la qualité de la mise en œuvre des aspects liés aux volets : **Agronomie, Agroforesterie, Elevage et Environnement** prévus dans l'intervention qui est de « **Contribuer à la réduction de la pauvreté à travers la mise en place d'une stratégie intégrale de moyens d'existence des communautés rurales du département du Sud-est d'Haïti** ».

DESCRIPTION DU POSTE

Il/elle est responsable de la mise en place de l'ensemble des actions prévues dans le projet visant le renforcement et création des moyens d'existence de la population - principalement dans les domaines de l'agriculture et de l'élevage – par le biais d'une perspective de travail qui vise la gestion du territoire et de l'environnement et pour cela en promouvant la identification, validation et mise en place de systèmes agroforestiers.

A ce titre, en coordination avec l'équipe du projet, il/elle est garant de la qualité des actions et des résultats prévus concernant l'ensemble des activités visant la création et le renforcement des moyens d'existence dans le cadre des volets Agronomie, Agroforesterie, Élevage et Environnement.

Plus précisément, il/elle est en charge de :

Intégration et rapportage

- ✓ Assurer l'organisation de rencontres et des échanges afin de permettre une participation effective du staff et des partenaires dans la définition et validation des modèles de système agricoles, agroforestiers, d'élevage, sylviculture, etc. promus par le projet ; Assure l'élaboration des PV des rencontres effectuées dans l'exercice de promotion de la responsabilité et de la redevabilité institutionnelles.
- ✓ Assure le suivi des activités de terrain, en effectuant des missions de supervisions des activités des équipes des projets, afin de les apporter une assistance technique si nécessaire ;
- ✓ S'assure que l'ensemble des aspects liés aux volets AAEE (Agronomie, Agroforesterie, Elevage et Environnement) sont intégrées dans les rencontres et réunions périodiques de coordination (hebdomadaires et mensuelles) afin de faciliter la recherche des solutions aux problèmes rencontres et de planifier les prochaines étapes ;
- ✓ S'assure que l'ensemble des aspects liés aux volets AAEE, y compris le détail des échanges, suggestions et /ou résolutions sont cités dans les procès-verbaux des réunions périodiques de coordination ;
- ✓ Élabore des rapports mensuels et/ou trimestriels, avec un accent particulier sur l'analyse des indicateurs afin de déterminer les gaps dans la réalisation du projet ;

Agroforesterie et gestion de l'élevage – promotion de la gestion du territoire

- ✓ En étroite concertation avec les familles cibles de l'intervention et les partenaires institutionnels, soutient et coordonne la conception, définition et validation de modèles de systèmes agroforestiers par le biais des approches transversales forestières, agroforestières, de gestion de

l'élevage et d'utilisation des RN ; assure l'intégration qualitative des aspects économique afin de déterminer les rendements financiers, la convergence des revenus, la valeur des actifs régénérés, etc. ;

- ✓ Introduit des approches forestières, agroforestières et de gestion de l'élevage innovantes dans les outils de gestion du territoire (PDC, etc.);
- ✓ Identifie et diffuse les techniques de gestion durable des ressources forestières ligneuses, non-ligneuses et du bois énergie ;
- ✓ développe et diffuse du matériel de sensibilisation sur la gestion forestière, agroforestière et de l'élevage ;
- ✓ Participe activement dans l'élaboration des TDR et, En étroite concertation avec les partenaires institutionnels, coordonne des études dans le domaine de la foresterie, l'agroforesterie et gestion de l'élevage ;
- ✓ Pilote, en concertation avec le responsable de suivi-évaluation, la collecte des données pour renseigner les indicateurs du programme.

Agroforesterie - Renforcement des compétences des familles cibles promotrices et partenaires

- ✓ Identifier les besoins techniques des familles cibles de l'intervention dans le domaine de l'agroforesterie sur la base d'un processus participatif ;
- ✓ Participe activement dans l'élaboration des termes de référence concernant les processus visant le recrutement des services externes pour l'identification, la validation et l'implémentation des systèmes agroforestiers, ainsi que la formation des familles cibles de l'intervention dans la promotion et l'implémentation de la foresterie et l'agroforesterie ;
- ✓ Assurer, à travers une participation active, la dispensation des formations adressées aux familles cibles promotrices (élaboration du contenu technique des formations, y compris la définition de la méthodologie pédagogique, les aspects logistiques, etc.) ainsi que l'évaluation de l'effectivité et l'efficacité à travers des pré et post test, les éventuelles enquêtes CAPs etc. ;
- ✓ Apporte des contributions à la préparation et à la mise en œuvre des approches transversales genre en concertation avec l'équipe du projet;

Agroforesterie - Renforcement des compétences des familles cibles

- ✓ Assure un suivi des formations et des sensibilisations dispensées par les familles cibles principales, volontaires de la Croix Rouge, personnel du projet etc. et adressées à la totalité des familles cibles du projet afin de permettre le correct déroulement de ces activités ;
- ✓ Dirige la conception, la préparation et la réalisation des ateliers et d'autres évènements visant la formation des familles dans la promotion et l'implémentation de la foresterie et l'agroforesterie ;
- ✓ En coordination avec le reste de l'équipe développe des plans de travail hebdomadaires et mensuels des Agents de Développement Communautaire ; Assure le suivi des plans de travail et informe à travers les PV des rencontres hebdomadaires et mensuelles;

Agroforesterie – Pépinière

- ✓ En étroite concertation avec les partenaires institutionnels et les organisations communautaires, proposer, valider et mettre à jour constamment un projet visant la production ou l’approvisionnement de plantules en pépinière (type et quantité des plantules, programme de production, intrants et engrais nécessaires, formation, préparation de terre, compostage, prétraitement des semences, type de sachets, pots et classement, semis, entretien des plants, principaux ravageurs / maladies et mesures de lutte, cahiers de pépinière, etc.) selon les besoins identifiés en les modèles de systèmes agroforestiers ; Assurer la réalisation du projet

Agroforesterie – Parcelle démonstrative

- ✓ En étroite concertation avec les partenaires institutionnels et les organisations communautaires, proposer, valider et mettre à jour constamment un projet visant l’aménagement et la mise en œuvre d’une parcelle démonstrative (fonctionnement, type et quantité des variétés, programme de production, intrants et engrais nécessaires, formation, préparation de terre, compostage, prétraitement des semences, type de sachets, pots et classement, semis, entretien des plants, principaux ravageurs / maladies et mesures de lutte, cahiers de pépinière, etc.) selon les besoins identifiés en les modèles de systèmes agroforestiers ; Assurer la réalisation du projet

Agroforesterie – Implémentation des modèles de systèmes agroforestiers;

- ✓ En étroite concertation avec les partenaires institutionnels identifie les besoins matériels des familles cibles de l’intervention dans le cadre de la création et renforcement des moyens d’existence et visant la mise en place des modèles de systèmes agroforestiers;
- ✓ Au début de chaque année élabore et met jour constamment une proposition technique d’intervention cohérente avec le modèles de systèmes agroforestiers;
- ✓ Participe activement dans l’élaboration des termes de référence concernant les processus visant l’identification et la validation des potentiels fournisseurs d’intrants et /ou matériels agricoles pour les familles cibles de l’intervention dans la promotion et l’implémentation de l’agroforesterie ;
- ✓ Assure que les intrants et / ou les matériels agricoles achetés respectent les critères de qualité ;
- ✓ Assure la distribution des intrants ou matériels aux familles cibles (semence, outils, plants, etc.) ;
- ✓ Assure la mise en œuvre et organise sur le terrain des activités de défense et de restauration de sol, plantation des barrières vives et d’autres activités agroforestières ; Offre un support aux Agentes de Développement Communautaire sur le terrain pendant qu’ils motivent les familles cibles dans la conservation de sol et dans les activités de plantation d’arbres ;
- ✓ Améliore constamment la gestion technique et - en collaboration avec la personne responsable du suivi - assure la mise en œuvre d’outils qui permettent d’atteindre et de mesurer les impacts des projets.
- ✓ Assure le support technique nécessaire aux familles bénéficiaires pour bien utiliser les intrants et les outils distribués dans le cadre du projet;
- ✓ Surveiller l’avancement des activités implémentées sur le terrain ;
- ✓ Assure la bonne gestion des outils et équipements utilisés par le projet ;

Gestion de l'élevage - Renforcement des compétences des familles cibles promotrices et partenaires

- ✓ Identifier les besoins techniques des familles cibles de l'intervention dans le domaine de la gestion de l'élevage sur la base d'un processus participatif ;
- ✓ Participe activement dans l'élaboration des termes de référence concernant les processus visant le recrutement des services externes pour la formation des familles cibles de l'intervention dans la gestion de l'élevage et des services vétérinaires;
- ✓ Assurer, à travers une participation active, la dispensation des formations adressées aux familles cibles promotrices (élaboration du contenu technique des formations, y compris la définition de la méthodologie pédagogique, les aspects logistiques, etc.) ainsi que l'évaluation de l'effectivité et l'efficacité à travers des pre et post test, les éventuelles enquêtes CAPs etc. ;
- ✓ Apporte des contributions à la préparation et à la mise en œuvre des approches transversales genre en concertation avec l'équipe du projet;

Gestion de l'élevage - Renforcement des compétences des familles cibles

- ✓ Assure un suivi des formations et des sensibilisations dispensées par les familles cibles principales, volontaires de la Croix Rouge, personnel du projet etc. et adressées à la totalité des familles cibles du projet afin de permettre le correct déroulement de ces activités ;
- ✓ Dirige la conception, la préparation et la réalisation des ateliers et d'autres événements visant la formation des familles dans la gestion de l'élevage et des services vétérinaires;
- ✓ En coordination avec le reste de l'équipe développe des plans de travail hebdomadaires et mensuels des Agents de Développement Communautaire ; Assure le suivi des plans de travail et informe à travers les PV des rencontres hebdomadaires et mensuelles;

Implémentation des activités de renforcement de la gestion de l'élevage

- ✓ En étroite concertation avec les partenaires institutionnels identifie les besoins matériels des familles cibles de l'intervention dans le cadre de la création et renforcement des moyens d'existence et visant le renforcement du secteur de l'élevage;
- ✓ Au début de chaque année élabore et met jour constamment une proposition technique d'intervention cohérente avec le modèles de systèmes agroforestiers;
- ✓ Participe activement dans l'élaboration des termes de référence concernant les processus visant l'identification et la validation des potentiels fournisseurs de matériels, d'intrants vétérinaires, des bétails et/ou des animaux de basse-cour pour les familles cibles de l'intervention dans la promotion et le renforcement du secteur de l'élevage;
- ✓ Assure que les matériels, les intrants, les bétails et / ou les animaux de basse-cour achetés respectent les critères de qualité ;
- ✓ Assure la distribution des matériels, des intrants, des bétails et / ou des animaux de basse-cour aux familles cibles ;
- ✓ Assure la mise en œuvre et organise sur le terrain les activités de construction des étables ; Offre un support aux Agentes de Développement Communautaire sur le terrain pendant qu'ils motivent les familles cibles dans le renforcement de leur moyens d'existence ;

- ✓ Améliore constamment la gestion technique et - en collaboration avec la personne responsable du suivi - assure la mise en œuvre d'outils qui permettent d'atteindre et de mesurer les impacts des projets.
- ✓ Assure le support technique nécessaire aux familles bénéficiaires pour bien utiliser les produits distribués dans le cadre du projet;
- ✓ Surveiller l'avancement des activités implémentées sur le terrain ;
- ✓ Assure la bonne gestion des outils et équipements utilisés par le projet ;

Participation

- ✓ Participer activement aux réunions avec les parties prenantes (comités d'appui et de pilotage/gestion) afin de faciliter la recherche des solutions aux problèmes rencontrés et de planifier les prochaines étapes ;
- ✓ Participer activement à l'élaboration des procès-verbaux des réunions avec les parties prenantes (comités d'appui et de pilotage/gestion);
- ✓ Participer activement à l'élaboration et à la révision de documents à la demande des responsables technique et/ou hiérarchique;
- ✓ Il/elle est responsable de préparer et soumettre à temps les planifications liées à son travail ainsi que les planifications financières respectives
- ✓ Il/elle est responsable de maintenir une communication fluide entre le personnel au sujet des difficultés rencontrées afin de faciliter la recherche collective des solutions.
- ✓ Participe activement dans l'élaboration des Termes de Références, au niveau de la définition des outils liés aux contrats de prestations de services ainsi que dans le cadre des études et formations prévus dans le cadre de l'intervention;
- ✓ Effectuer des missions sur le terrain pour accompagner les équipes locales, identifier les contraintes techniques, programmatiques et de gestion et proposer des solutions;
- ✓ Participer activement dans la mise en œuvre des recommandations des Évaluations externes;
- ✓ Participer activement à toutes autres tâches nécessaires au bon fonctionnement de l'intervention;
- ✓ Collaborer activement pour favoriser la mise en place des systèmes orientés à l'obtention des informations qualitatives et quantitatives ressortant de la collecte et capitalisation des données pour alimenter la stratégie de plaidoyer.
- ✓ Participer activement dans le processus d'évaluation des performances du personnel y compris la correcte application des outils d'évaluation du personnel;

Gestion de la sécurité

- ✓ Analyser en permanence le contexte politique, sécuritaire et socio-économique de la zone et assurer la bonne diffusion de l'analyse et des informations en interne;
- ✓ Sur demande éventuelle de la hiérarchie, appuyer dans la diffusion et l'application des dispositions et normes de sécurité;

Cette liste de tâches ne se veut pas exhaustive et d'autres tâches pourraient être demandées par le supérieur hiérarchique selon les besoins du programme. Il est donc attendu de la part du collaborateur un certain degré de flexibilité et un esprit d'adaptation suivant l'évolution potentielle des contraintes de la mission.

CONDITIONS ET HORAIRES DE TRAVAIL

- Du lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00.
- Salaire mensuel payé en fin de mois.

QUALIFICATIONS

- ✚ Professionnel, homme ou femme, disposant d'une connaissance confirmée du terrain, la personne chargée des volets Agronomie, Agroforesterie, Élevage et Environnement est titulaire d'un diplôme universitaire dans un ou plusieurs domaines liés au poste (agronomie, gestion de ressources naturelles, gestion du territoire, sciences de l'environnement, zootechnie, etc.) - l'expérience peut substituer à la qualification ;
- ✚ Expérience avérée en tant que responsable des volets Agronomie, Agroforesterie, Élevage et Environnement ; Une solide expérience de travail dans la mise en œuvre des actions visant le renforcement de la production agricole / forestière constituera un avantage. Predisposition et engagement pour soutenir la promotion de l'équité de genre. Expérience en termes de pédagogie et surtout dans la formation / sensibilisation des adultes constituera un avantage;
- ✚ Excellente connaissance des questions relatives aux volets Agronomie, Agroforesterie, Élevage et Environnement;
- ✚ Être un excellent communicateur notamment vis-à-vis des décideurs politiques, des cadres de gouvernements et des partenaires au développement, et être proactif;
- ✚ Démontrer des compétences en diplomatie, tout comme des capacités de conviction et de négociation ;
- ✚ Avoir le sens de l'organisation, de la bonne planification, et être habilité à résoudre les problèmes ;
- ✚ Être flexible, avoir une bonne capacité de réflexion et d'écoute, une bonne maîtrise de soi face aux défis du travail ;
- ✚ Montrer une volonté de travailler dans des équipes multidisciplinaires et multiculturelles ;
- ✚ Expérience reconnue de l'élaboration de documents de réflexion et de synthèse dans son domaine d'activité ;
- ✚ Capacité à faire face au stress et à travailler sous pression ;
- ✚ Avoir une bonne maîtrise de la langue française ;
- ✚ Être capable de travailler indépendamment dans des environnements et situations différents ;
- ✚ Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique, particulièrement Microsoft Office®;
- ✚ Adhérer aux principes de la Croix-Rouge.

RECRUTEMENT

Dossier de candidature complet avec :

- ✓ Curriculum Vitae (**5 pages maximum**)
- ✓ Copie des diplomes
- ✓ Certificat de bonnes vie et mœurs valide
- ✓ Copies des pièces d'identité (Permis de conduire et CIN sont **obligatoires**)
- ✓ Attestations de travail
- ✓ 3 références professionnelles
- ✓ La déclaration Impôt sur le revenu exercice 2017-2018 (**obligatoire**).

Dossiers à envoyer à l'adresse suivante:

- ✓ rh.crh.cre@gmail.com

Date limite de réception des dossiers : 25 Juin 2019

Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un examen.

Il est obligatoire de mentionner le titre du poste dans l'objet de l'email.