



<b>NOM DE LA POSITION</b>	<b>Responsable des volets Suivi, Evaluation, Redevabilité et Genre - SERGE</b>
<b>Grade (RRHH)</b>	<b>6.3.0</b>
<b>Lieu de travail</b>	<b>Bainet avec des déplacements réguliers dans le Sud-Est</b>
<b>Durée du contrat :</b>	<b>12 mois renouvelables incluant les 3 mois de probation</b>
<b>Horaire</b>	<b>8 :00 AM à 4:00 PM</b>

## **CONTEXTE**

La Croix-Rouge Espagnole (CRE) travaille en étroite collaboration avec la Croix-Rouge Haïtienne (CRH) pour atteindre les objectifs des différents programmes menés en Haïti. Cette collaboration vise le renforcement des structures de comités de la CRH à tous les niveaux ainsi que l'affermissement des réseaux de volontaires et des bénévoles, tout en assurant la pertinence des actions grâce à la vaste connaissance du contexte local.

La CRH et la CRE ont identifié conjointement une intervention qui cherche à soutenir des groupes de familles au niveau de la commune de Bainet à travers la mise en place de plusieurs actions dans le domaine des moyens d'existence.

Cette intervention est basée sur une stratégie qui vise l'amélioration de la sécurité économique de ces familles grâce au renforcement de la diversification et à la protection de leurs moyens d'existence, à la protection de l'environnement, au renforcement institutionnel et à l'égalité de genre.

Plus spécifiquement la proposition accorde une attention particulière aux sources de revenus et aux chaînes de valeur des principaux produits. Pour cela, les actions prévues briguent mettre l'accent sur les lignes suivantes:

- ✓ renforcement de la production et de la résilience face au changement climatique; la diversification des sources de revenus à travers des activités complémentaires génératrices de revenus et la transformation de produits.
- ✓ amélioration des conditions et des capacités d'accès aux marchés et aux outils de crédit.
- ✓ renforcement des capacités des acteurs publics impliqués dans l'accord.
- ✓ Mise en place d'un système de responsabilisation, de suivi et d'évaluation des moyens de subsistance et des relations de genre.
- ✓ Intégration de la perspective de genre.

## OBJECTIF

Dans le cadre du partenariat avec la Croix Rouge Haitienne, la Croix Rouge Espagnole cherche actuellement une personne pour couvrir le poste de « **Responsable des volets Suivi, Evaluation, Redevabilité et Genre - SERGE** ». Cette personne doit assurer la qualité de la mise en œuvre des aspects liés aux volets : **Suivi, Evaluation, Redevabilité et Genre** prévus dans l'intervention qui est de « **Contribuer à la réduction de la pauvreté à travers la mise en place d'une stratégie intégrale de moyens d'existence des communautés rurales du département du Sud-est d'Haïti** ».

## DESCRIPTION DU POSTE

Il/elle est responsable de la mise en place des outils de suivi afin de mesurer en continu l'impact au niveau des bénéficiaires et des différentes parties prenantes aux programmes.

A ce titre, en coordination avec l'équipe du projet, il/elle est garant de la qualité des actions et des résultats prévus concernant l'ensemble des activités orientées à assurer **l'observation continue de l'impact du projet à travers le suivi et la mise à jour des outils respectifs, l'Evaluation, la Redevabilité ainsi que** la mise en œuvre de la politique de genre visant **une participation équilibrée des femmes et des hommes aux activités du projet.**

Il/elle notamment responsable e la mise en place et du renforcement continu des mécanismes de suivi, d'évaluation et de redevabilité en lien avec les programmes développés par la Croix Rouge Espagnole.

Plus précisément, il/elle est en charge de :

### Suivi et rapportage

- ✓ Proposer, mettre en place et mettre à jour constamment un système et des outils efficaces pour surveiller l'impact des activités et la performance des résultats atteint pour le projet dans les différents volets d'intervention (moyens d'existence, genre, etc.);
  1. Proposer la méthodologie et les mécanismes y afférents; effectuer une mise à jour de la proposition et des mécanismes après avoir accompli le point 3;
  2. Assurer l'élaboration, la validation et la mise en place des outils; effectuer la mise à jour, la validation et la mise en place des outils après avoir accompli le point 2;
  3. Recueillir les observations, analyser les faiblesses et identifier des améliorations du système;
- ✓ Proposer, mettre en place et mettre à jour constamment les mécanismes d'intégrité et le contrôle de qualité des données ;
- ✓ Mettre en place et mettre à jour constamment une base de données dynamique du projet et coordonner la collecte, le traitement et l'analyse des informations sur les indicateurs pour permettre de mesurer régulièrement les résultats du projet et anticiper les éventuelles corrections nécessaires;
- ✓ Assure une correcte organisation et archivage de l'ensemble des documents et informations collectées afin de permettre des vérifications et des contrôles inopinés;

- ✓ Fournit, au moins tous les trimestres, des rapports intérimaires basés sur les données quantitatives et qualitative ressortant de la base des données, accompagnés des rapports explicatifs des données ;
- ✓ soumet au responsable de projet la base de données mise à jour mensuellement ;
- ✓ Élabore des rapports mensuels et/ou trimestriels, avec un accent particulier sur l'analyse des indicateurs afin de déterminer les gaps dans la réalisation du projet ;

## Suivi des activités

- ✓ Assure le suivi des activités de terrain, en effectuant des missions de supervisions des activités des équipes des projets, afin de les apporter une assistance technique si nécessaire ;
- ✓ S'assure que l'ensemble des aspects liés aux volets SERGE (suivi, évaluation, redevabilité et genre) sont intégrées dans les rencontres et réunions périodiques de coordination (hebdomadaires et mensuelles) afin de faciliter la recherche des solutions aux problèmes rencontrés et de planifier les prochaines étapes ;
- ✓ S'assure que l'ensemble des aspects liés aux volets SERGE, y compris le détail des échanges, suggestions et /ou résolutions sont cités dans les procès-verbaux des réunions périodiques de coordination ;

## Évaluation

- ✓ Apporte un appui dans l'élaboration des termes de référence des évaluations à mi-parcours et finales du projet;
- ✓ Assure le suivi des matrices de réponses aux évaluations, le suivi de la mise en place des recommandations formulées lors des évaluations en fournissant un appui dans la préparation des réponses aux évaluations ;
- ✓ S'assure de la réalisation des réflexions stratégiques relevant de tous les aspects des programmes et des projets;
- ✓ Assurer la participation effective du staff et des partenaires dans les évaluations et études spéciales du projet ;

## Redevabilité

- ✓ Proposer, mettre en place et mettre à jour constamment le plan de suivi des activités du projet en étroite collaboration avec les partenaires et les bénéficiaires;
- ✓ Planifier des formations des partenaires et des équipes du consortium sur la redevabilité et le format de rapportage ;
- ✓ Proposer, mettre en place et mettre à jour constamment des systèmes de plainte et de réponse pour le personnel, les partenaires et les bénéficiaires du projet ;

- ✓ Participer aux moments clés du projet pour en assurer la redevabilité et la transparence (passation de marché, recrutement, etc.) ;
- ✓ Assurer que les différentes procédures standards de la Croix Rouge intègrent la redevabilité et la transparence (recrutement, contrat ressources humaines, passation de marché, sélection des partenaires, etc.) ;
- ✓ Proposer, mettre en place et mettre à jour constamment des systèmes d'investigation interne adaptés aux différents types de plaintes ;
- ✓ Proposer, mettre en place et mettre à jour constamment l'outil d'auto-évaluation de la redevabilité, et en faire un monitoring régulier ;
- ✓ Élaborer des recommandations à soumettre à la direction sur les améliorations possibles en matière de redevabilité et transparence ;
- ✓ Accomplir d'autres tâches sur demande de la coordination et la représentation du délégué de la Croix Rouge.

## Genre

- ✓ Il assure la prise en compte et l'intégration des activités de promotion de l'égalité de genre dans les planifications des activités du projet;
- ✓ Proposer, mettre en place et mettre à jour constamment des actions visant la participation des femmes dans le cadre du projet, y compris, mais sans s'y limiter, l'intégration de la dimension de genre dans toutes les activités;
- ✓ Proposer, mettre en place et assurer des formations visant l'augmentation de la participation des femmes et l'égalité des sexes.
- ✓ Proposer, mettre en place et assurer des analyses liées au genre et au développement aux fins de la supervision et de l'évaluation des projets;
- ✓ Assure un suivi des indicateurs pour surveiller la participation des femmes dans toutes les activités du projet y compris dans le cadre des formations techniques;
- ✓ Identifie sur la base des informations qualitatives et quantitatives, les écarts entre les sexes, les réussites et les expériences d'apprentissage et rédiger les rapports trimestriels sur les conclusions afin de décrire scientifiquement l'impact de l'approche genre dans le projet ;
- ✓ Assure la mise en place du suivi continu des nouvelles opportunités et des points d'entrée pour intégrer le genre dans le projet ;
- ✓ Proposer, mettre en place des formations adressées à l'équipe du projet pour renforcer l'intégration des aspects de genre à tous les niveaux et accroître la participation des femmes et l'égalité des sexes;

## Participation

- ✓ Participer activement aux réunions avec les parties prenantes (comités d'appui et de pilotage/gestion) afin de faciliter la recherche des solutions aux problèmes rencontrés et de planifier les prochaines étapes ;

- ✓ Participer activement à l'élaboration des procès-verbaux des réunions avec les parties prenantes (comités d'appui et de pilotage/gestion);
- ✓ Participer activement à l'élaboration et à la révision de documents à la demande des responsables technique et/ou hiérarchique;
- ✓ Il/elle est responsable de préparer et soumettre à temps les planifications liées à son travail ainsi que les planifications financières respectives
- ✓ Il/elle est responsable de maintenir une communication fluide entre le personnel au sujet des difficultés rencontrées afin de faciliter la recherche collective des solutions.
- ✓ Participe activement dans l'élaboration des Termes de Références, au niveau de la définition des outils liés aux contrats de prestations de services ainsi que dans le cadre des études et formations prévus dans le cadre de l'intervention;
- ✓ Effectuer des missions sur le terrain pour accompagner les équipes locales, identifier les contraintes techniques, programmatiques et de gestion et proposer des solutions;
- ✓ Participer activement dans la mise en œuvre des recommandations des Évaluations externes;
- ✓ Participer activement à toutes autres tâches nécessaires au bon fonctionnement de l'intervention;
- ✓ Il/elle est responsable de fournir des informations qualitatives et quantitatives ressortant de la collecte et capitalisation des données pour alimenter la stratégie de plaidoyer.
- ✓ Participer activement dans le processus d'évaluation des performances du personnel y compris la correcte application des outils d'évaluation du personnel;

## **Gestion de la sécurité**

- ✓ Analyser en permanence le contexte politique, sécuritaire et socio-économique de la zone et assurer la bonne diffusion de l'analyse et des informations en interne;
- ✓ Sur demande éventuelle de la hiérarchie, appuyer dans la diffusion et l'application des dispositions et normes de sécurité;

Cette liste de tâches ne se veut pas exhaustive et d'autres tâches pourraient être demandées par le supérieur hiérarchique selon les besoins du programme. Il est donc attendu de la part du collaborateur un certain degré de flexibilité et un esprit d'adaptation suivant l'évolution potentielle des contraintes de la mission.

## **CONDITIONS ET HORAIRES DE TRAVAIL**

- Du lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00.
- Salaire mensuel payé en fin de mois.

## **QUALIFICATIONS**

- ✚ Professionnel, homme ou femme, disposant d'une connaissance confirmée du terrain, la personne chargée du volet Suivi, Evaluation, Redevabilité et Genre est titulaire d'un diplôme

universitaire dans un ou plusieurs domaines liés au poste (sciences sociales, économie, statistiques, sciences humaines, sciences politiques, mathématiques, etc.) - l'expérience peut substituer à la qualification ;

- ✚ Expérience avérée en tant que responsable de suivi et/ou évaluation de projets. Une solide expérience de travail en matière de suivi de l'impact de projets visant le renforcement de la production agricole / forestière constituera un avantage. Predisposition et engagement pour soutenir la promotion de l'équité de genre. Expérience en termes de pédagogie et surtout dans la formation / sensibilisation des adultes constituera un avantage;
- ✚ Excellente connaissance des questions relatives au développement, au suivi et à l'évaluation et une forte sensibilisation à l'approche genre;
- ✚ Avoir une solide *expérience* dans la conception de *base de données* (Excel, Access, VBA, etc.)
- ✚ Être un excellent communicateur notamment vis-à-vis des décideurs politiques, des cadres de gouvernements et des partenaires au développement, et être proactif.
- ✚ Démontrer des compétences en diplomatie, tout comme des capacités de conviction et de négociation ;
- ✚ Avoir le sens de l'organisation, de la bonne planification, et être habilité à résoudre les problèmes ;
- ✚ Être flexible, avoir une bonne capacité de réflexion et d'écoute, une bonne maîtrise de soi face aux défis du travail ;
- ✚ Montrer une volonté de travailler dans des équipes multidisciplinaires et multiculturelles ;
- ✚ Expérience reconnue de l'élaboration de documents de réflexion et de synthèse dans son domaine d'activité.
- ✚ Capacité à faire face au stress et à travailler sous pression
- ✚ Avoir une bonne maîtrise de la langue française ;
- ✚ Être capable de travailler indépendamment dans des environnements et situations différents;
- ✚ Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique, particulièrement Microsoft Office®;
- ✚ Adhérer aux principes de la Croix-Rouge.

## RECRUTEMENT

Dossier de candidature complet avec :

- ✓ Curriculum Vitae (**5 pages maximum**)
- ✓ Copie des diplômes
- ✓ Certificat de bonnes vie et mœurs valide
- ✓ Copies des pièces d'identité (Permis de conduire et CIN sont **obligatoires**)
- ✓ Attestations de travail
- ✓ 3 références professionnelles
- ✓ La déclaration Impôt sur le revenu exercice 2017-2018 (**obligatoire**).

Dossiers à envoyer à l'adresse suivante:

✓ [rh.crh.cre@gmail.com](mailto:rh.crh.cre@gmail.com)

Date limite de réception des dossiers : 25 Juin 2019

Seuls les candidats présélectionnés seront invités à passer un examen.

**Il est obligatoire de mentionner le titre du poste dans l'objet de l'email.**