



La Croix-Rouge Suisse recrute un/une responsable technique volet santé

Référence : Responsable technique volet santé-2020-CRS

Localisation : Léogâne, Haïti

Contexte :

La Croix-Rouge Suisse est présente en Haïti depuis le tremblement de terre de 2010 pour soutenir la Croix-Rouge haïtienne (CRH) en vue d'une assistance au peuple haïtien. Elle développe ainsi un programme global conforme à l'approche « Linking Relief, Réhabilitation and Développement (LRRD) » en eau et assainissement (WASH), de gestion des risques et désastres (GRD) et de Santé Communautaire dans les sections communales montagneuses de la commune de Léogâne.

Dans ce contexte, nous recherchons un/une **responsable technique volet santé** pour la mise en œuvre du projet Santé Communautaire.

Le lieu d'affectation est Léogâne, avec présence assidue sur le terrain

RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Les tâches et responsabilités spécifiques:

A) Planification

- Planifier et préparer les activités avec l'équipe des techniciens de terrain, en accord avec les milestones et le cadre logique de référence du projet
- Assumer la responsabilité de superviser et coordonner le projet en absence de la responsable du projet Santé Communautaire
- Participer à l'analyse des décisions stratégiques pouvant contribuer à améliorer l'avancement du projet
- Proposer des alternatives ou révisions des objectifs si nécessaire
- Faciliter la mise en œuvre des activités du volet santé du projet

B) Coordination

- Appuyer le développement organisationnel et opérationnel de la branche locale de la Croix Rouge Haïtienne
- Participer et représenter la Croix Rouge Suisse dans les réunions de coordination et aux rencontres d'information avec les partenaires
- Participer activement et régulièrement dans les réunions avec les autres projets de la CRS (WASH et GRD) en vue d'une meilleure intégration et harmonisation des activités sur le terrain
- Coordonner de manière efficace les activités de terrain du volet santé
- Assurer de bonnes relations avec les autorités et les partenaires du projet

C) Organisation des activités

- Organiser et superviser continuellement les activités de terrain des techniciens de santé et apporter des recommandations si nécessaire
- Contribuer à assurer une bonne collaboration et intégration entre les activités des volets santé et agro écologiques

- Assurer l'harmonisation, la complémentarité des activités du projet en travaillant en étroite collaboration avec le responsable du volet agro écologique
- Etablir et assurer des relations professionnelles efficaces et complémentaires entre le personnel de terrain du projet et les différents projets de la CRS
- Rechercher Continuellement les bonnes pratiques et l'amélioration des mécanismes de réponse dans la communauté
- Etudier, améliorer et intégrer le savoir locale dans le cadre du projet pour augmenter la résilience de la population
- Développer des modules de formation adaptés au contexte local sur les thématiques de la santé sexuelle et reproductive, les maladies non transmissibles et la nutrition
- Organiser et animer des ateliers de formation
- Soutenir l'équipe de projet dans le développement de leurs compétences et au renforcement de leurs capacités dans le domaine de la santé sexuelle et reproductive, les maladies non transmissibles et la nutrition

D) Suivi et évaluation

- En harmonie avec l'équipe des techniciens sur le terrain, assurer le suivi des activités et l'atteinte des objectifs et indicateurs selon le cadre logique du projet
- Anticiper tout retard ou délai dans les exécutions et en aviser la supérieure hiérarchique
- Aider à la coordination et à la conduite du suivi et de l'évaluation du projet en faisant appel à des méthodes et des outils adaptés et participatifs
- Organiser et fournir les informations descriptives nécessaires à l'analyse continue du projet et la rédaction des rapports narratifs
- En appui avec la responsable de projet, anticiper et réviser régulièrement les hypothèses d'impact du projet
- Appuyer la responsable de projet dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation et en cas de rédaction de nouvelles propositions de projet

E) Renforcement du système communautaire de santé

- Contribuer à mettre en place une stratégie cohérente de soutien aux systèmes communautaires de santé
- Faciliter une stratégie de rapprochement entre le système formel et le système traditionnel de santé
- Contribuer au renforcement de l'UCS
- Contribuer au renforcement de l'ensemble du système de référence pour les cas de malnutrition

F) Rapport et autres tâches

- Fournir un rapport d'activités hebdomadaire au supérieur hiérarchique.
- Donner des conseils techniques et avis sur toutes les activités de santé décrites dans le projet
- Contribuer à toute autre activité et assurer toute autre tâche qui est jugée nécessaire par le superviseur dans le cadre du projet santé communautaire.

Liens hiérarchiques et fonctionnels

- Suivre les directives de la responsable de projet
- Superviser les techniciens de santé et travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe du projet Santé Communautaire
- Entretien des liens de travail avec les différents pôles de la CRS en Haïti (logistique, administration/finance, GRD, WASH)

PROFIL

Éducation et expériences

- Études en santé (sciences infirmières, santé communautaire, nutrition) ou thématique connexe.
- Au minimum 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la santé communautaire
- Expériences professionnelles dans les milieux ruraux montagneux
- Préférence de nationalité haïtienne
- Connaissance du Mouvement Croix-Rouge/Croissant Rouge un atout

NB : Dans une politique de genre, les applications des candidats féminins sont fortement encouragées.

Compétences et connaissances requises

- Connaissance en santé sexuelle et reproductive, en nutrition et les maladies associées
- Connaissances et expériences dans la mobilisation communautaire et les techniques de communication pour le changement de comportement (CCC)
- Expérience dans la formation et animation
- Solides connaissances du français et du créole obligatoires
- Capacité à travailler sous pression et dans des zones très difficiles
- Etre flexible et polyvalent
- Vision stratégique et orientation vers les résultats
- Bonne capacité d'organisation
- Respect envers l'autre, discrétion, très bon esprit d'équipe
- Autonomie, rigueur et capacité d'adaptation et de gestion de conflits
- Esprit d'initiative, souplesse, sensibilité à la diversité culturelle
- Aptitude à travailler sous pression dans un environnement complexe

Date limite de réception des dossiers : 21 Juin 2020 à 6h PM (Les dossiers envoyés après cette date ne seront pas considérés)

Date de démarrage souhaitée : 15 Juillet 2020

Durée et type du contrat: Contrat de durée déterminée avec une période de probation de 3 mois

Conditions de travail:

- Salaire adéquat selon la grille salariale de la CRH, assurances sociales
- Travail dans des habitations rurales très reculés
- Missions de plusieurs jours sur le terrain avec nécessité de dormir sur place (et dans des conditions simple)
- Déplacement principalement en moto et à pieds sur le terrain

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Documents

Merci de nous faire parvenir:

- votre CV en français; votre lettre de motivation (1 page) en français et signée; les coordonnées fonctionnelles de deux (2) personnes de référence Copie non légalisée des diplômes, et attestations d'expériences.

Ces documents sont à envoyer:

- Par e-mail: delegation.haiti@redcross.ch ou à déposer à l'adresse listée ci-dessous au plus tard le

Bureau de la Croix-Rouge suisse: **133, route de l'Amitié,
carrefour Dufort, HT 6210 Léogâne, Haïti**

- Merci de rappeler la référence suivante dans l'objet de votre email ou sur l'enveloppe contenant votre dossier : **Responsable technique volet santé-2020-CRS**

Toutes les réponses seront examinées, mais seuls les candidats retenus seront contactés pour passer un examen écrit suivi d'un entretien.