



## ***SOCIETE NATIONALE DE LA CROIX-ROUGE HAITIENNE***

### **Avis de recrutement**

<b>Titre du Poste :</b>	Mobilisateur Communautaire
<b>Sous la Responsabilité de:</b>	Coordonnateur de terrain de la CRH
<b>Fonctions:</b>	Appuyer et faciliter la réalisation des activités du projet dans les communes ciblées
<b>Lieu de Travail:</b>	Sud (Chardonnières / Port-a-Piment / Roche à Bateaux / Coteaux)

#### **CONTEXTE DU POSTE**

La Croix-Rouge Haïtienne (CRH) cherche pour recrutement immédiat, un (e) Mobilisateur (trice) communautaire à plein temps, dans le cadre de son projet Résilience et Sécurité Alimentaire dans le Sud au niveau des communes de Chardonnières, Port-a-Piment, Roche à Bateaux, Coteaux. Ce projet est mis en œuvre avec l'appui technique et financier du Programme Alimentaire Mondial (PAM).

#### **TACHES ET RESPONSABILITES SPECIFIQUES**

Sous la supervision directe du Coordonnateur de terrain de la CRH, et en conformité avec les politiques, les règlements et les procédures en vigueur dans l'institution, ainsi que dans le respect des bonnes pratiques, le/la Mobilisateur (trice) communautaire est appelé(e) à assumer les responsabilités suivantes dont Il/ elle est redevable :

- Identifier les besoins en formation
- organiser les formations nécessaires en faisant les préparatifs y compris l'organisation des salles de réunion, du matériel ainsi que les repas et le transport.
  - Assurer l'organisation logistique de ces journées en lien avec le responsable projet
  - Assurer la facilitation de ces formations
  - Assurer la capitalisation, le reporting et le suivi post formation (liste de présence, rapport d'activité, test de connaissance, recyclages)
- Organiser la réalisation des journées de sensibilisation
- Participe au développement des outils et des messages de sensibilisation
- Prépare des mises en situation et des mises en scène avec les personnes clés identifiées qui permettront de faire passer les messages identifiés
- Informe les acteurs clés et la population de la tenue des journées de sensibilisation
- Diffuse des messages de sensibilisation conformes lors de ces diverses journées de sensibilisation
- Prépare les séances des groupes de paroles sur les différentes thématiques
- Réaliser les enquêtes et diagnostics organisationnels auprès des comités locaux CRH ciblés par le projet
- Evaluer la situation initiale et l'impact des journées de sensibilisation et séances de diffusion et rendre compte à son supérieur direct de l'avancée des activités
- Evalue la situation initiale et l'impact des journées de sensibilisation
- Participe au suivi régulier des activités de sensibilisation mises en œuvre (collecte d'information, et compte rendu à son supérieur hiérarchique)
- Rend compte à son superviseur des contraintes et difficultés rencontrées
- Rend disponible toute information demandée par son superviseur
- Assurer la distribution d'équipement de visibilité auprès des comités locaux ciblés par le projet

- Mettre à disposition des comités locaux des outils de suivi de stock
- S'assurer de la bonne gestion des équipements en appui technique aux coordinateurs locaux
- Réaliser les visites de supervision et d'encadrement aux volontaires impliqués dans des activités à base communautaire
- 
- Répertorier les principales organisations locales et internationales travaillant dans la zone d'intervention et contribuer à créer des partenariats, si cela convient aux comités la CRH.
- 
- Réalise le rapport de ses activités journalières au responsable projet RC
- Rapporte oralement à son supérieur direct, les activités quotidiennement réalisées, les réussites, les contraintes et difficultés rencontrées
- Rend compte au supérieur direct de l'avancée des activités
- Participe activement en tant que membre de l'équipe RC aux réunions RC liées au projet au sein de la direction des branches et du volontariat
- Assurer le suivi et l'encadrement des volontaires CRH mobilisés dans le cadre du projet.
- Contacter les volontaires
- Créer une base de données des volontaires mobilisés
- Assurer l'indemnisation des volontaires
- Gérer les aspects logistiques et administratifs liés à son poste
- Anticiper les besoins en véhicule (déplacement, planning hebdomadaires)
- Anticiper les besoins de décaissement lié aux activités du projet
- Formaliser les besoins financier avec son superviseur direct

#### **PROFIL RECHERCHE :**

- Etre de nationalité haïtienne
- Diplôme universitaire et/ ou formation universitaire dans le domaine du travail social, des sciences sociales ou tout autres domaines connexes
- Bonne capacité de communication, de gestion de projet et du travail en équipe (planification, fixation des priorités, gestion d'équipes...)
- Capacité de travailler dans les mornes et dans des conditions précaires
- Autres Compétences :
- Jouir d'une bonne santé
- Motivation personnelle
- Capacité à travailler en équipe
- Proactivité à faire des suggestions, à prendre des initiatives
- Compétences en anticipation et en planification
- Excellente compétences en écoute, communication, écriture et expression orale
- Fiable, orienté vers les résultats, indépendant, analytique, honnête

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation précisant le Titre de la position, copie des attestations de travail, copie de la carte d'identité fiscale ou la carte électorale, au plus tard le 10 octobre 2020 à l'une des adresses suivantes :

*Att : Ressources Humaines / Mobilisateur Communautaire*

1) *camp de base Croix-Rouge Haïtienne, Ave Mais Gâté Route de l'Aéroport, Port-au-Prince, Haïti HT*

2) *à l'adresse électronique suivante : [ressources.humaines@croixrouge.ht](mailto:ressources.humaines@croixrouge.ht)*

3) *Au Bureau régional du département ci-indiqué du lieu de travail*

**NB : Seuls les candidats sélectionnés seront contactés. La personne retenue devra soumettre le résultat de son test COVID-19 avant tout engagement contractuel.**

**« les candidatures féminines sont vivement encouragées »**