



AVIS DE RECRUTEMENT

La Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne cherche pour Port-au-Prince
Un /une Officier (ère) Protection, Genre, Inclusion Sociale et Engagement communautaire
Projet : Urgences-Santé Phase II

Date de publication:	28 octobre 2021
Date limite des candidatures:	10 Novembre 2021
Durée:	12 mois avec possibilité d'extension sous réserve de bonne performance et disponibilité budgétaire
Affectation:	Siège de la Croix-Rouge Haïtienne Avenue Mais Gâté, Route de l'Aéroport, Port-au-Prince

Introduction

La Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne (SNCRH) en partenariat avec la Croix-Rouge Canadienne (CRC) vise à mettre en œuvre un programme relatif aux services de santé d'urgence en zone urbaine. La Croix-Rouge Haïtienne travaille en coopération avec ses comités locaux et volontaires dans le but d'accroître la résilience communautaire face aux chocs (désastres, maladies...etc.) des populations vulnérables.

Les principaux résultats attendus du programme Urgences-Santé II sont les suivants :

- Amélioration de l'efficacité de la CRH et des agents de santé de première ligne pour fournir des services de santé d'urgence adaptés au genre, à l'âge et aux capacités (premiers soins, soutien psychosocial, référence des cas de violence basée sur le genre, la vaccination, la nutrition et la prévention et le contrôle des épidémies) pour des communautés marginalisées
- Amélioration de l'accès équitable de femmes, personnes âgées et personnes à mobilité réduite aux services de santé d'urgence (premiers soins, soutien psychosocial et immunisation), et soutien à la capacité d'adaptation (information vitale, nutrition)

L'officier de Protection/ VBG sera sous la direction du Coordonnateur de Projet Urgences-Santé II de la Croix-Rouge Haïtienne et aura comme référence technique un membre du département de Protection. Par ailleurs, il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de la Croix-Rouge Canadienne.

Responsabilités Techniques

- Assurer l'intégration des concepts de protection, d'égalité de Genre, de l'inclusion sociale et de l'engagement communautaire (PGIE) dans toutes les activités du projet.
- Mettre en œuvre un programme SGBV développé dans le cadre d'une stratégie de protection globale.
- Établir des programmes multisectoriels d'atténuation des risques de violence sexuelle et sexiste, de prévention et de réponse basés sur les besoins et les résultats de l'évaluation des capacités.
- Mettre en œuvre des mécanismes de coordination SGBV fonctionnant avec toutes les parties prenantes et partenaires concernés.
- Soutenir le développement participatif de matériels d'information, d'éducation et de communication (IEC) en



vue de promouvoir la communication pour le changement social et comportemental (CCSC).

- Assurer la formation du personnel et des volontaires de la CRH sur les thématiques de protection, d'égalité de genre, d'engagement communautaire, et sur la prévention et la réponse à la violence sexuelle et sexiste.
- Coordonner, avec les autorités sanitaires au niveau des zones d'interventions, la mise en place d'un mécanisme d'orientation en matière de violence sexuelle et sexiste vers les services essentiels de réponse, y compris la prise en charge clinique des cas de viol et un accès à des services équitables pour toutes les victimes.
- Mettre à jour la cartographie des services existants et des centres de Prise en charge VBG, y compris l'identification des capacités et des structures communautaires pour un partenariat potentiel.
- Aider la CRH à effectuer un suivi régulier, des évaluations des besoins/lacunes et des capacités en matière de VBG en étroite coordination avec toutes les évaluations conjointes/communes en cours menées par d'autres partenaires, ONG ou entités étatiques.
- Établir et/ou renforcer des partenariats stratégiques et innovants liés à la violence basée sur le Genre avec des organisations de femmes, des organisations communautaires, locales, nationales et internationales, en mettant l'accent sur la continuité et la durabilité.
- S'assurer que les programmes de lutte contre la violence sexuelle et sexiste comprennent des mesures de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA) conformément au code de conduite du mouvement (CRC/CRH/FICR).

Autres tâches applicables au sein de la Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne:

- Travailler en vue d'atteindre les objectifs de la SNCRH et CRC;
- S'assurer de la compréhension des directives, responsabilités et relations entre collègues;
- Être capable de travailler sous pression et être flexible quant aux horaires de travail;
- Établir et assurer de bonnes relations de travail avec ses collègues et ses supérieurs hiérarchiques.
- Suivre les règles de sécurité de la SNCRH et CRC.
- A la demande de l'équipe de direction, être prêt à exécuter d'autres tâches et à assumer d'autres responsabilités que celles définies dans ce profil de poste.

Qualifications Requises

- Diplôme d'études supérieures en sciences sociales et/ou de la santé, psychologie, droits humains, Genre et développement ou toute autre science connexe;
- Minimum 2 ans d'expérience dans le domaine de la prévention et de la réponse à la violence basée sur le genre, un travail social impliquant l'autonomisation des femmes et des filles, le genre, la protection de l'enfance, la santé mentale, le conseil et le travail avec les survivants, les questions humanitaires et de développement
- Connaissances et expériences sur les thèmes de Soutien Psychosocial, l'engagement communautaire et la redevabilité;
- Connaissances et expériences dans la formation de cadres et/ou renforcement institutionnel.
- Bonne connaissance des zones urbaines de Port-au-Prince;
- Excellente maîtrise du créole et du français (parlé et écrit). L'anglais est un atout.
- Autonomie et organisation, forte capacité à gérer les priorités et mener plusieurs activités de front;
- Capacité à travailler au sein d'une équipe multi-disciplinaire et à gérer des programmes transversaux et intégrés.
- Maîtrise et bonne pratique des logiciels de base: Word, Excel, PowerPoint;
- Une bonne connaissance du Mouvement Croix-Rouge est appréciée.



Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leur Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation, les copies des diplômes de fin d'études, certificats et attestations, copie de la carte d'identité fiscale ou la carte électorale, au plus tard le 10 Novembre 2021 à l'une des adresses suivantes:

Att: Ressources Humaines /: Officier Protection/ SGBV –Urgences-Santé II

1) Camp de base Croix-Rouge Haïtienne, Avenue Mais Gâté, Route de l'Aéroport, Port-au-Prince, Haïti

2) A l'adresse électronique suivante: ressources.humaines@croixrouge.ht

NB: Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.