



AVIS DE RECRUTEMENT

**La Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne (SNCRH) cherche pour Port-au-Prince
Un /Une Responsable de Planification, Suivi, Évaluation, Rapportage**

Date de publication :	20 octobre 2023
Date limite des candidatures :	31 octobre 2023
Durée :	3 mois avec possibilité d'extension sous réserve de bonne performance et disponibilité budgétaire
Affectation :	Siège de la Croix-Rouge Haïtienne Avenue Mais Gâté, Route de l'Aéroport, Port-au-Prince

Introduction

La Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne (SNCRH), institution humanitaire fondée depuis 1932, auxiliaire des pouvoirs publics dans le domaine humanitaire fournit tout un éventail de services, dans les secteurs de la santé, de l'aide sociale et des secours en situation d'urgences. Pour renforcer sa structure, elle souhaite recruter un-e Responsable de PSER pour mettre en place un système de planification, suivi, évaluation et de rapportage au sein de la Société Nationale de la Croix-Rouge haïtienne (SNCRH) en tenant compte des programmes et projets exécutés ainsi que des protocoles d'accords de financement signés par la SNCRH avec ses partenaires internes et externes au mouvement de la Croix-Rouge.

Responsabilités Techniques

Planification :

- Fournir une assistance technique dans la planification et l'examen de tous les documents pertinents tels que modèle logique, cadre de mesure du rendement, qui comprend des indicateurs ainsi qu'un plan de suivi et d'évaluation; registres des risques, plans de travail annuels et plan de mise en œuvre des programmes et projets.
- Développer les capacités dans ces domaines au sein du personnel / des volontaires de la SN et des partenaires de mise en œuvre, selon les besoins.
- Coordonner la mise en œuvre efficace des évaluations des besoins ou de l'analyse des lacunes, le cas échéant, dans le cycle de projet.
- Coordonner la mise en œuvre efficace des enquêtes de base, intermédiaires, finales et CAP selon les besoins des projets.

- Développer et mettre en œuvre un système harmonisé de planification, de suivi, d'évaluation et de rapportage au sein de la SN dans le cadre de la mise en œuvre des projets et programmes.
- Développer des processus/procédures et des outils qui soutiennent la collecte et l'analyse des données de manière crédible et respectant les principes de qualité et les partager.
- S'assurer que les questions transversales (égalité des sexes, bonne gouvernance, les changements climatiques et durabilité environnementale); les leçons apprises et les meilleures pratiques sont intégrées dans les projets et les plans.
- Assurer un apprentissage et une amélioration continus et efficaces tout au long de la vie des programmes, plan et projets.
- S'assurer de la coordination du développement et de la mise en œuvre de la stratégie PSER de la SN.

Monitoring/ Suivi

- Soutenir le personnel / les bénévoles des partenaires de mise en œuvre dans le développement ou l'amélioration des plans et systèmes de suivi,
- Maintenir le système de suivi et d'évaluation (S&E) des projets de la SN et mesurer les indicateurs identifiés dans le cadre de mesure de la performance, les indicateurs de performance clés;
- Veiller à la bonne mise en place du système de collecte de données pour mesurer les indicateurs; la conception et la maintenance d'un système de gestion électronique des données;
- Fournir la formation et l'encadrement nécessaires au personnel et aux volontaires sur la façon d'utiliser les outils de collecte de données.
- S'assurer que la SN dispose d'un système pour agréger, stocker et gérer les données provenant de différents projets.
- Informer les chargés de projet des progrès en fonction des résultats de l'analyse des données et recommander les ajustements nécessaires au plan de mise en œuvre.
- Soutenir le processus de mesure initiale et finale et continue des indicateurs ;
- Fournir une contribution pour améliorer le suivi et l'établissement de rapports sur les résultats et les produits des projets et programmes de la SN;
- Soutenir les différents responsables de suivi et d'évaluation de projets pour rendre compte régulièrement des progrès de leur projet et de la mise en œuvre des activités lors des réunions du personnel;
- Surveiller et réviser la matrice des risques des projets au besoin;

Évaluation

- Participer à la conception et à la gestion des activités d'évaluation des projets
- Contribuer à l'élaboration des termes de référence, des rapports de démarrage et des outils de collecte de données. Examiner et fournir des commentaires sur les projets de rapports d'évaluation.
- Assurer la participation effective et concrète du personnel et des volontaires à l'évaluation continue des projets et leur implication dans les évaluations formelles. Développer des

mécanismes de suivi pour la mise en œuvre des recommandations de l'évaluation et rendre compte régulièrement de l'état d'avancement.

- S'assurer de la mise à jour et la supervision des activités PSER en collaboration avec les coordonnateurs de projets et le coordonnateur National de programmes et projets

Rapportage

- Développer les outils de rapport et le calendrier des projets conformément aux exigences internes de la CRH et des bailleurs.
- Fournir une assistance technique aux équipes des projets dans les rapports axés sur les résultats
- Diriger la préparation des rapports narratifs des différents projets
- Guider et soutenir les partenaires de mise en œuvre dans la préparation et la soumission des rapports narratifs et financiers.
- Coordonner la préparation des rapports d'évaluation trimestriels et annuels sur les indicateurs de performance et les activités des projets, dans les délais impartis
- S'assurer de la préparation des rapports mensuels, trimestriels et annuels de la SN en coordination avec les coordonnateurs de communication et programmes et projets.

Autres Responsabilités

- **Renforcements de Capacités**
 - Contribuer à accroître la capacité technique du personnel et des volontaires de la Société nationale dans le domaine de la planification, du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage
 - Organiser et mener des formations de base et de recyclage sur le PSER pour les volontaires et le personnel des projets selon les besoins
 - Utilisez les commentaires recueillis auprès des participants dans les formations pour influencer et guider les activités de mise en œuvre des projets
 - Support aux différents secteurs de la SN dans les activités de planification au besoin
 - Planifier de concert avec le coordonnateur de programmes et projets des activités de leçons apprises pour les différents projets de la SN pour analyse et prise en compte dans les activités de planification future.
- **Transferts monétaires**
 - Participer à la collecte des données lors des enquêtes y relatives (faisabilité, évaluation des besoins des bénéficiaires, étude de marché, analyse des risques)
 - Contribuer à l'établissement d'un comité de ciblage composé de représentants de la communauté en charge de l'identification des critères de sélection, la sélection et l'évaluation des ménages, la distribution du CASH et la gestion des plaintes;

Tâches Applicables par tous au sein de la Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne:

- Travailler en vue d'atteindre les objectifs de la SNCRH ;
- S'assurer de la compréhension des directives, responsabilités et relations entre collègues;

- Être capable de travailler sous pression et être flexible quant aux horaires de travail ;
- Établir et assurer de bonnes relations de travail avec ses collègues et ses supérieurs hiérarchiques.
- Suivre les règles de sécurité de la SNCRH.
- A la demande de l'équipe de direction, être prêt à exécuter d'autres tâches et à assumer d'autres responsabilités que celles définies dans ce profil de poste.
- Participer, avec la SN, aux activités éventuelles générées par les situations d'urgences sur le terrain

Qualifications et compétences Requises

- Diplôme d'études supérieures en gestion de projets, Sciences Sociales, Sciences Informatiques, Statistique, suivi et évaluation ou dans une discipline connexe incluant le suivi et l'évaluation.
- Expérience démontrée dans la planification, le suivi, l'évaluation et l'établissement de rapports de programmes en utilisant la gestion axée sur les résultats sur une période minimale de 3 ans
- Expérience démontrée dans la conception ou la gestion d'outils de suivi de projet
- Expérience démontrée dans le renforcement des capacités et le développement organisationnel en mettant l'accent sur les systèmes, les outils et le développement des ressources
- Une expérience antérieure dans le Mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (RCRC) est un atout
- Une expérience récente dans la gestion d'un programme de transferts monétaires est un atout.
- Expériences dans la préparation et présentation de rapport institutionnel est un atout majeur.
- Certification et/ou expérience avec maîtrise des outils informatiques : Word, Excel, Power point ...
- Bonne capacité de communication orale et écrite en Français, créole et anglais et/ou espagnole est un plus intéressant.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leur Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation, Lettre de référence, 2 Photos d'identité de date récente, Certificat de bonne vie et mœurs, copies de pièces d'identité (NIF **et CIN obligatoires**) les copies des diplômes et/ou licences obtenus, certificats et attestations de formations continues, au plus tard le 31 octobre 2023 à 11:00 am à l'une des adresses suivantes:

Att : Ressources Humaines: Un /Une Responsable Planification, Monitoring, Évaluation, Rapportage

- 1) Camp de base Croix-Rouge Haïtienne, Avenue Mais Gâté, Route de l'Aéroport, Port-au-Prince, Haïti
- 2) À l'adresse électronique suivante : [**ressources.humaines@croixrouge.ht**](mailto:ressources.humaines@croixrouge.ht)

NB : Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(es).