



## AVIS DE RECRUTEMENT

**La Société Nationale de la Croix-Rouge Haïtienne cherche pour Port-au-Prince  
Un /Une Responsable Planification, Suivi, Évaluation, Rapportage**

<b>Date de publication :</b>	<b>3 Novembre 2023</b>
<b>Date limite des candidatures</b>	<b>10 novembre 2023</b>
<b>Durée</b>	<b>2 mois</b>
<b>Superviseur immédiat</b>	<b>Coordonnateur</b>
<b>Lieu de travail</b>	<b>Port -au-Prince, Région les Palmes</b>

### **Introduction**

Haïti a connu un orage particulièrement intense le samedi 3 juin 2023, avec des pluies continues sur tout le pays. Les pluies torrentielles, accompagnées de rafales de vent et d'orages, ont été causées par la formation d'une dépression météorologique qui est restée stationnaire sur le pays toute la journée de samedi. Ce n'était pas un cyclone, une tempête ou même une averse tropicale, bien que le 1er juin ait marqué le début de la saison cyclonique 2023. Cependant, les niveaux élevés de précipitations associés à ce système dépressionnaire ont fait déborder de nombreuses rivières, entraînant des crues soudaines, des inondations, et des glissements de terrain dans la plupart des départements. Ces phénomènes ont été d'autant plus destructeurs que certaines communes, comme Port-de-Paix (Nord-Ouest), avaient déjà connu des épisodes de fortes pluies suivis de graves inondations au cours de la semaine écoulée. Dans ce contexte, le sol, déjà saturé d'eau, n'a pas pu absorber les précipitations supplémentaires de ce week-end. Dans le département de la Grand'Anse, les fortes pluies ont provoqué des inondations dans certaines communes, dont Pestel, Beaumont et Les Irois. Des maisons ont été inondées et des familles de différentes zones ont été évacuées en raison des vents violents et de la pluie. Des pertes agricoles et de bétail ont été enregistrées à Pestel en raison du débordement de la rivière La Hatte. Les routes ont été coupées, rendant l'accès difficile dans certaines zones. Les inondations ont également touché d'autres régions du pays, telles que Léogâne, Petit Goâve et certaines parties de Port-au-Prince.

Pour appuyer les actions de réponse du système national de gestion des risques et des désastres, la SNCRH a élaboré un DREF pour couvrir des actions sur la Grand 'Anse et l'Ouest dans les axes suivants :

- **Santé ;**
- **Eau, assainissement et l'hygiène ;**
- **Réduction des risques de désastre ;**
- **Et Engagement communautaire.**

### **Objectif:**

A travers cette demande du DREF, la Croix-Rouge haïtienne prévoit **d'apporter une assistance immédiate à 12 500 personnes (2,500 familles) dans les régions de l'Ouest et de la Grand 'Anse.** Laquelle assistance nécessitera une coordination efficace des activités sur le terrain qui complèteront la réponse du Gouvernement et des autres partenaires.

### **Responsabilités Techniques**

#### **Planification :**

- Fournir une assistance technique dans la planification du programme et l'examen de tous les documents pertinents tels que le modèle logique, le cadre de mesure du rendement, qui comprend des indicateurs ainsi qu'un plan de suivi et d'évaluation ; registres des risques, plans de travail annuels et plan de mise en œuvre du projet
- Développer les capacités dans ces domaines au sein du personnel / des volontaires de la SN et des partenaires de mise en œuvre, selon les besoins.
- Coordonner la mise en œuvre efficace des évaluations des besoins ou de l'analyse des lacunes, le cas échéant, dans le cycle du projet.
- Développer des processus/procédures et des outils qui soutiennent la collecte et l'analyse des données de manière crédible et de qualité.
- Assurer les questions transversales (égalité des sexes, gouvernance et durabilité environnementale) ; les leçons apprises et les meilleures pratiques sont intégrées dans les projets et les plans

#### **Monitoring/ Suivi**

- Soutenir le personnel / les bénévoles des partenaires de mise en œuvre dans le développement ou l'amélioration des plans et systèmes de suivi
- Maintenir le système de suivi et d'évaluation (S&E) du projet et mesurer les indicateurs identifiés dans le cadre de mesure de la performance, les indicateurs de performance clés
- Veiller à la bonne mise en place du système de collecte de données pour mesurer les indicateurs ; la conception et la maintenance d'un système de gestion électronique des données ;
- Fournir l'accompagnement nécessaires au Coordonnateur sur la façon d'utiliser les outils de collecte de données.
- S'assurer que le projet dispose d'un système pour agréger, stocker et gérer les données

provenant de différents projets.

- Informer les chargés de projet des progrès en fonction des résultats de l'analyse des données et recommander les ajustements nécessaires au plan de mise en œuvre.
- Soutenir le processus de mesure initiale et finale et continue des indicateurs ;
- Fournir une contribution pour améliorer le suivi et l'établissement de rapports sur les résultats et les produits du programme régional ;
- Soutenir l'équipe de suivi et d'évaluation pour rendre compte régulièrement des progrès du programme régional et de la mise en œuvre des activités lors des réunions du personnel ;

### **Évaluation**

- Participer à la conception et à la gestion des activités d'évaluation du projet
- Contribuer à l'élaboration des termes de référence, des rapports de démarrage et des outils de collecte de données. Examiner et fournir des commentaires sur les projets de rapports d'évaluation
- Assurer la participation effective et concrète du personnel et des volontaires à l'évaluation continue des projets et leur implication dans les évaluations formelles. Développer des mécanismes de suivi pour la mise en œuvre des recommandations de l'évaluation et rendre compte régulièrement de l'état d'avancement.

### **Rapportage**

- Développer les outils de rapport et le calendrier du projet conformément aux exigences internes de la CRH et des bailleurs.
- Fournir une assistance technique à l'équipe du projet dans les rapports axés sur les résultats
- Diriger la préparation des rapports narratifs du projet
- Guider et soutenir les partenaires de mise en œuvre dans la préparation et la soumission des rapports narratifs et financiers.

### **Autres Responsabilités**

- **Renforcements de Capacités**
  - Contribuer à accroître la capacité technique du personnel et des volontaires de la Société nationale dans le domaine de la planification, du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage
  - Organiser et mener des formations de recyclage sur le PMER pour les volontaires et le personnel du projet selon les besoins
  - Utilisez les commentaires recueillis auprès des participants au projet et des partenaires pour influencer et guider le projet de mise en œuvre.
- **Transferts monétaires**
  - Participer à la collecte des données lors des enquêtes du projet (faisabilité, évaluation des besoins des bénéficiaires, étude de marché, analyse des risques)
  - Contribuer à l'établissement d'un comité de ciblage composé de représentants de la communauté en charge de l'identification des critères de sélection, la sélection et l'évaluation des ménages, la distribution du CASH et la gestion des plaintes;

## Tâches Applicables par tous au sein de la Société Nationale de la Croix Rouge Haïtienne:

- Travailler en vue d'atteindre les objectifs de la SNCRH ;
- S'assurer de la compréhension des directives, responsabilités et relations entre collègues;
- Être capable de travailler sous pression et être flexible quant aux horaires de travail ;
- Établir et assurer de bonnes relations de travail avec ses collègues et ses supérieurs hiérarchiques.
- Suivre les règles de sécurité de la SNCRH.
- A la demande de l'équipe de direction, être prêt à exécuter d'autres tâches et à assumer d'autres responsabilités que celles définies dans ce profil de poste.

## Qualifications Requises

- Diplôme d'études supérieures Sciences Sociales, Sciences Informatiques, Statistique, ou dans une discipline pertinente de suivi et évaluation
- Expérience démontrée dans la planification, le suivi, l'évaluation et l'établissement de rapports de programmes en utilisant la gestion axée sur les résultats sur une période minimale de 3 ans
- Expérience démontrée dans la conception ou la gestion d'outils de suivi de projet
- Expérience démontrée dans le renforcement des capacités et le développement organisationnel en mettant l'accent sur les systèmes, les outils et le développement des ressources
- Une expérience antérieure dans le Mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (RCRC) est un atout
- Une expérience récente dans la gestion d'un programme de transferts monétaires un atout.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leur Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation, Lettre de référence, 2 Photos d'identité de date récente, Certificat de bonne vie et mœurs, copies de pièces d'identité (NIF **et** CIN **obligatoires**) les copies des diplômes de fin d'études, certificats et attestations, au plus tard le **10 novembre 2023** à l'une des adresses suivantes:

**Att : Ressources Humaines: Un /Une Responsable Planification,  
Monitoring, Évaluation, Rapportage**

- 1) Camp de base Croix-Rouge Haïtienne, Avenue Mais Gâté, Route de l'Aéroport, Port-au-Prince, Haïti
- 2) À l'adresse électronique suivante : [ressources.humaines@croixrouge.ht](mailto:ressources.humaines@croixrouge.ht)

**NB : Seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(es).**